

## **Обязанность работодателей при оформлении бывшего госслужащего**

В ст. 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации читаем следующее. "Работодатель при заключении трудового договора с гражданами, замещавшими должности государственной или муниципальной служб, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после их увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации".

Руководствуясь сведениями из трудовой книжки, нужно установить, не состоял ли за последние два года вновь принятый работник на госслужбе. В случае если состоял и его должность имеется в специальном Перечне и соответствует установленным законом требованиям, о его новой работе нужно сообщить по последнему месту службы в течение 10 дней со дня приема на работу.

Аналогичное требование закреплено в ч. 4 ст. 12 Федерального закона "О противодействии коррупции". Статья 12 Федерального закона "О противодействии коррупции" при заключении трудового или гражданско-правового договора налагает некоторые ограничения на госслужащего из Перечня. Анализ указанной нормы в совокупности со ст. 64.1 ТК РФ предписывает работодателю при приеме бывшего госслужащего **направить уведомление о его приеме по последнему месту службы работника при следующих условиях:**

с момента увольнения бывшего госслужащего не прошло еще и двух лет;

работник замещал должность государственной службы, включенную в [Перечень](#), постановлением Правительства Ростовской области от 04.05.2012 № 339 «О Перечне должностей государственной гражданской службы Ростовской области, предусмотренном статьей 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Перечень), что специально оговаривается и в Указе Президента РФ [от 21.07.2010 N 925](#) "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции" (далее - Указ N 925);

с бывшим госслужащим заключается трудовой или гражданско-правовой договор;

бывший госслужащий сообщил о своем статусе, в том числе путем предъявления трудовой книжки с соответствующей записью;

оплата труда или стоимость работ по гражданско-правовому договору составляла более 100 000 руб. в месяц;

отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности госслужащего из [Перечня](#) (это обстоятельство требует дополнительного согласования соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов).

При совокупности указанных условий работодатель обязан в десятидневный срок сообщать о заключении трудового или гражданско-правового договора работодателю госслужащего из [Перечня](#) по последнему месту его службы в порядке, предусмотренном Постановлением Правительства РФ от [08.09.2010 N 700](#).

И только в случае неисполнения работодателем данной обязанности это действие признается правонарушением и влечет ответственность в соответствии со ст. 19.29 КоАП РФ.