

**ПРАВИТЕЛЬСТВО РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**  
**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО**  
**РАЗВИТИЯ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**  
**(МИНТРУД ОБЛАСТИ)**

**П Р И К А З**

от 16 декабря 2015 № 399

г. Ростов-на-Дону

**О порядке проведения оценки эффективности деятельности государственных учреждений социального обслуживания населения, подведомственных министерству труда и социального развития Ростовской области, их руководителей и работников**

В соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 № 287 «О методических рекомендациях по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания населения, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников», Планом мероприятий («дорожной карты») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Ростовской области (2013-2018 годы)», утвержденным постановлением Правительства Ростовской области от 28.02.2013 № 107 **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить:

1.1. Порядок проведения оценки эффективности деятельности государственных учреждений социального обслуживания населения, подведомственных министерству труда и социального развития Ростовской

области, их руководителей и работников, согласно приложению № 1.

1.2. Положение о комиссии по оценке выполнения показателей эффективности деятельности государственных учреждений социального обслуживания населения, подведомственных министерству труда и социального развития Ростовской области, согласно приложению № 2.

1.3. Состав комиссии по оценке выполнения показателей эффективности деятельности государственных учреждений социального обслуживания населения, подведомственных министерству труда и социального развития Ростовской области, согласно приложению № 3.

1.4. Показатели эффективности деятельности работников государственных учреждений социального обслуживания населения, подведомственных министерству труда и социального развития Ростовской области, согласно приложению № 4.

2. Признать утратившими силу приказы министерства труда и социального развития Ростовской области:

от 01.03.2010 № 51а «Об утверждении показателей эффективности деятельности государственных учреждений социального обслуживания и качества оказания ими государственных услуг»;

от 23.05.2011 № 177 «О внесении изменений в приказ министерства труда и социального развития Ростовской области от 01.03.2010 № 51а «Об утверждении показателей эффективности деятельности государственных учреждений социального обслуживания и качества оказания ими государственных услуг»;

от 27.06.2013 № 332 «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности работников учреждений социального обслуживания населения Ростовской области»;

от 25.12.2013 № 655 «О внесении изменений в приказ министерства труда и социального развития Ростовской области от 27.06.2013 № 332».

3. Управлениям организации социального обслуживания (Порядочная О.В.), экономики и финансов (Папушенко М.И.):

3.1. Довести настоящий приказ до сведения руководителей государственных учреждений социального обслуживания населения, подведомственных министерству труда и социального развития Ростовской области;

3.2. Осуществлять методическую помощь.

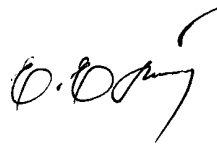
4. Управлению информатизации (Верходанова Ю.В.) обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте министерства труда и социального развития Ростовской области.

5. Руководителям органов социальной защиты населения муниципальных образований рекомендовать разработать и принять аналогичные нормативные правовые акты.

6. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2016 года, за исключением подпункта 1.4 пункта 4 настоящего приказа, действие которого распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2015 года.

7. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



Е.В. Елисеева

Приложение № 1  
к приказу минтруда области  
от 16.12.2015 № 399

Порядок  
проведения оценки эффективности деятельности государственных учреждений  
социального обслуживания населения, подведомственных  
министерству труда и социального развития Ростовской области,  
их руководителей и работников

1. Общие положения

Настоящий Порядок разработан в целях организации проведения оценки эффективности деятельности государственных учреждений социального обслуживания населения, подведомственных министерству труда и социального развития Ростовской области (далее – учреждения), их руководителей и работников.

2. Порядок проведения оценки эффективности  
деятельности учреждений

2.1. Оценка эффективности деятельности учреждений проводится в целях повышения качества оказываемых населению услуг в сфере социального обслуживания населения путем формирования публичных рейтингов учреждений с выделением лучшего по каждому виду учреждений (дом-интернат (пансионат) для престарелых и инвалидов, психоневрологический интернат, дом инвалидов, учреждение для лиц без определенного места жительства, центр социальной помощи семье и детям, социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних, социальный приют для детей и подростков, реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями, детский дом-интернат).

2.2. Оценка эффективности деятельности учреждений проводится 1 раз в год в соответствии с показателями эффективности деятельности учреждений, указанными в приложении № 1 к настоящему Порядку, путем суммирования баллов за финансовый год и формирования рейтинговых таблиц.

2.3. Высокие результаты рейтинга учреждения являются основанием для морального и материального стимулирования руководителя и работников учреждения.

2.4. Оценку эффективности деятельности учреждений осуществляет комиссия по оценке выполнения показателей эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Ростовской области (далее - комиссия).

2.5. Состав и положение о комиссии утверждаются приказом министерства труда и социального развития Ростовской области (далее - минтруд области).

2.6. Степень выполнения показателей эффективности деятельности учреждений оценивается определенной суммой баллов. Итоговое количество баллов, выносимое на рассмотрение комиссии, рассчитывается как сумма баллов, выставленных структурными подразделениями минтруда области по

соответствующему показателю.

Бальная оценка выполнения показателей эффективности деятельности учреждения производится суммированием фактических балльных значений по показателям основной деятельности учреждения, финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплины учреждения, деятельности, направленной на работу с кадрами.

2.7. Результаты рейтинга оформляются протоколом комиссии и размещаются на официальном Интернет-сайте минтруда области, согласно приложению № 2 к настоящему Порядку.

### 3. Порядок проведения оценки эффективности деятельности руководителей учреждений

Оценка эффективности деятельности руководителей учреждений осуществляется в порядке, установленном приказом минтруда области от 22.04.2014 № 147 «Об утверждении Положения и состава комиссии по установлению руководителям государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Ростовской области, персонального повышающего коэффициента».

### 4. Порядок проведения оценки эффективности деятельности работников учреждений

Оценка эффективности деятельности работников учреждения проводится комиссией, состав и положение о которой утверждаются локальным нормативным актом учреждения на основании приложения № 4 к настоящему приказу.

Приложение № 1

к Порядку проведения оценки эффективности деятельности государственных учреждений социального обслуживания населения, подведомственных министерству труда и социального развития Ростовской области, их руководителей и работников

**Показатели  
эффективности деятельности учреждений**

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки	Кол-во баллов	Структурное подразделение минтруда области, ответственное за представление информации
1. Основная деятельность учреждения				
1.1	Выполнение государственного задания	Пункты государственного задания, в которых определен объем оказываемых услуг, считаются выполненными, если отношение количества фактически оказанных услуг в учреждении к объему социальных услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию, составляет не менее 85 процентов	10 баллов	отдел детских учреждений и социального обслуживания семей с детьми управления организации социального обслуживания; отдел стационарных учреждений управления организации социального обслуживания
1.2	Обеспечение комплексной безопасности учреждения и получателей социальных услуг	Соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда, санитарно-эпидемиологических правил и нормативов: наличие и эффективное функционирование пожарной сигнализации и «тревожной кнопки», отсутствие зарегистрированных случаев травматизма получателей социальных услуг и работников учреждения за отчетный период, своевременная подготовка к отопительному сезону и т.п. (отсутствие предписаний, представлений, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок либо отсутствие самих проверок);	10 баллов	

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки	Кол-во баллов	Структурное подразделение минтруда области, ответственное за предоставление информации
		исполнение замечаний в соответствии со сроками, указанными в предписаниях, представлениях, предложениях; неисполнение замечаний, нарушение сроков исполнения замечаний, указанных в предписаниях, представлениях, предложениях	5 баллов  (-2 балла)	
1.3	Комфортность предоставления социальных услуг	Наличие в учреждении условий беспрепятственного доступа к объектам и услугам для инвалидов (в том числе детей-инвалидов) и других маломобильных групп получателей социальных услуг Отсутствие условий беспрепятственного доступа к объектам и услугам для инвалидов (в том числе детей-инвалидов) и других маломобильных групп получателей социальных услуг	5 баллов  (- 2 балла)	
1.4	Удовлетворенность получателей социальных услуг (или их представителей) качеством и доступностью предоставления социальных услуг	Удовлетворенность получателей социальных услуг (или их представителей) качеством и доступностью получения социальных услуг: более 95 процентов; от 80 до 95 процентов; менее 80 процентов	10 баллов 5 баллов (-2 балла)	
1.5	Обеспечение информационной открытости учреждения	Размещение и актуализация информации об учреждении на официальном сайте в сети Интернет в соответствии с действующим законодательством Отсутствие или не в полном объеме предоставление соответствующей информации	10 баллов  (-2 балла)	
1.6	Работа попечительского совета в учреждении	Участие попечительского совета в независимой оценке качества работы учреждения	5 баллов	

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки	Кол-во баллов	Структурное подразделение минтруда области, ответственное за представление информации
1.7	Проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан.	Наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых услуг, поставщиках социальных услуг, правах и обязанностях получателей социальных услуг, составе попечительского совета, действующем социальном законодательстве и др. Отсутствие или не в полном объеме предоставление соответствующей информации	5 баллов  (-2 балла)	
1.8	Проведение различных мероприятий (областных, всероссийских и др.)	Участие учреждения в подготовке и проведении международных, всероссийских, областных конкурсов, фестивалей, соревнований, семинаров и др.	5 баллов	
1.9	Наличие благотворительной и спонсорской помощи	Организация работы по привлечению спонсорской помощи.	5 баллов	
<b>2. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина учреждения</b>				
2.1	Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений и их качество	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности	5 баллов  (-2 балла)	управление бухгалтерского учета и отчетности; управление экономики и финансов; структурные подразделения минтруда области, курирующие деятельность учреждения
2.2	Целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств, в том числе в рамках государственного задания; эффективность расходования средств, полученных от	Уровень экономии бюджетных ресурсов, достигнутый посредством использования конкурентных способов осуществления закупок: более 10 процентов; от 5 до 10 процентов; менее 5 процентов	10 баллов 6 баллов 2 балла	планово-экономический отдел управления экономики и финансов





№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки	Кол-во баллов	Структурное подразделение минтруда области, ответственное за представление информации
три нарушения; четыре нарушения; пять нарушений и более				
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами				
3.1	Укомплектованность учреждения работниками с высшим и средним специальным образованием	Доля укомплектованности, составляющая более 75 процентов; менее 75 процентов	10 баллов 8 баллов	отделом по работе с персоналом
3.2	Выполнение показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников и средней заработной платы по Ростовской области в целях реализации указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 и от 28.12.2012 № 1688	Соблюдение установленных на соответствующий год показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения и средней заработной платы по Ростовской области в целях реализации указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 и от 28.12.2012 № 1688	10 баллов	планово-экономический отдел управления экономики и финансов
3.3	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения	Доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов	5 баллов	
3.4	Соблюдение соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения к средней заработной плате работников	Соблюдение установленного трудовым договором размера кратности среднемесячной заработной платы руководителя учреждения к средней заработной плате работников	5 баллов	

**Приложение № 2**  
**к Порядку проведения оценки эффективности**  
**деятельности государственных учреждений**  
**социального обслуживания населения,**  
**подведомственных министерству труда и**  
**социального развития Ростовской области**

**Рейтинг**  
**государственных учреждений социального обслуживания населения**  
**Ростовской области по результатам оценки эффективности деятельности за**  
**\_\_\_\_\_ год**

№ п/п	Место учреждения в рейтинге	Наименование учреждения	Тип учреждения (стационарный, полустационарный)	Итоговая сумма баллов	В том числе:		
					1. Основная деятельность учреждения	2. Финансово- экономическая деятельность и исполнительская дисциплина	3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами

Положение  
о комиссии по оценке выполнения показателей эффективности деятельности  
государственных учреждений социального обслуживания,  
подведомственных министерству труда и социального развития  
Ростовской области

1. Общие положения

1.1. Комиссия по оценке выполнения показателей эффективности деятельности государственных учреждений социального обслуживания, подведомственных министерству труда и социального развития Ростовской области (далее - комиссия) создается министерством труда и социального развития Ростовской области (далее – минтруд области) в целях оценки эффективности их деятельности.

1.2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Трудовым кодексом Российской Федерации, настоящим Положением и иными нормативными правовыми актами.

1.3. Задачей комиссии является оценка эффективности деятельности учреждений социального обслуживания (далее – учреждения) на основании выполнения показателей эффективности деятельности учреждений, утвержденных минтрудом области, и формирование рейтинга учреждений.

2. Полномочия и состав комиссии

2.1. Комиссия для выполнения своей функции имеет право:  
запрашивать необходимую информацию от учреждений и структурных подразделений минтруда области;

рассматривать отчеты, заслушивать доклады начальников структурных подразделений минтруда области, ответственных за оценку выполнения показателей эффективности деятельности учреждений;

привлекать к участию в заседаниях комиссии руководителей учреждений;  
вносить в установленном порядке предложения по размеру персонального повышающего коэффициента руководителям учреждений с учетом результатов их деятельности.

2.2. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

Персональный состав комиссии утверждается приказом минтруда области.

2.3. Председатель комиссии:

осуществляет общее руководство деятельностью комиссии;

председательствует на заседаниях комиссии.

При отсутствии председателя заседания комиссии проводит заместитель председателя комиссии.

Секретарь комиссии:

информирует членов комиссии о дате, времени и месте проведения

заседаний комиссии;

ведет протоколы заседаний комиссии.

2.4. Комиссия осуществляет свою деятельность на постоянной основе и собирается не менее одного раза в год.

Дата проведения заседания комиссии назначается председателем Комиссии (в его отсутствие - заместителем председателя комиссии).

2.5. Решения комиссии принимаются большинством голосов членов комиссии, присутствующих на заседании.

При равенстве голосов решающим является голос председателя комиссии, а при его отсутствии - заместителя председателя комиссии.

2.6. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины списочного состава членов комиссии.

### 3. Организация деятельности Комиссии

3.1. Руководители учреждений, в срок до 15 февраля года, следующего за отчетным, представляют в структурные подразделения минтруда области отчеты и информацию о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения за отчетный период.

3.2. Структурные подразделения минтруда области в течение 5 рабочих дней после получения отчетов и информации о выполнении показателей эффективности деятельности учреждений проводят их анализ, определяют степень выполнения показателей за отчетный период, которая оценивается определенной суммой баллов, и направляют секретарю комиссии заключение о балльной оценке выполнения показателей за отчетный период по каждому учреждению.

3.3. Секретарь комиссии в течение 5 рабочих дней после получения от структурных подразделений минтруда области заключений обобщает представленные в них данные и готовит материалы для рассмотрения на заседании комиссии.

3.4. Решение комиссии за отчетный период отражается в протоколе, который подписывается всеми членами комиссии.

3.5. Протоколы заседания комиссии подлежат хранению в отделе организационно-аналитической работы.

Приложение № 3  
к приказу минтруда области  
от 16.12.2015 № 399

**Состав**  
**комиссии по оценке выполнения показателей эффективности деятельности**  
**государственных учреждений социального обслуживания,**  
**подведомственных министерству труда и социального развития**  
**Ростовской области**

Исаенко Ольга Викторовна	заместитель министра, председатель комиссии
Калугян Елена Крикоровна	заместитель министра, заместитель председателя комиссии
Удовенко Людмила Андреевна	главный специалист отдела организационно-аналитической работы, секретарь комиссии
Члены комиссии:	
Белецкая Эвелина Викторовна	начальник управления бухгалтерского учета и отчетности – главный бухгалтер
Голикова Нина Алексеевна	начальник планово-экономического отдела управления экономики и финансов
Кириенко Наталья Леонидовна	начальник отдела детских учреждений и социального обслуживания семей с детьми
Кисерман Игорь Никитович	начальник отдела материально-технического и хозяйственного обеспечения
Папушенко Мария Ивановна	начальник управления экономики и финансов
Порядочная Ольга Владимировна	начальник управления организации социального обслуживания
Резник Елена Александровна	главный специалист отдела по работе с персоналом
Тепикина Людмила Александровна	начальник отдела финансирования расходов и сводной бухгалтерской отчетности
Харченко Борис Петрович	заместитель начальника управления организации социального обслуживания - начальник отдела стационарных учреждений

Приложение № 4  
к приказу минтруда области  
от 16.12.2015 № 399

**Показатели  
эффективности деятельности работников государственных  
учреждений социального обслуживания населения Ростовской области**

Критерии		Значение критерия, %	Оценка выполнения критерия		
			1	0,5	0
<b>Медицинские работники с высшим медицинским образованием</b>					
1.	Выполнение дополнительных объемов работ	100	Критерий выполняется полностью	Выполнение особо важных поручений руководства	Отсутствие дополнительных объемов работ
2.	Обоснованность назначения лечебных мероприятий	150	Лечебные мероприятия назначаются правильно и обосновано	Имеются однократные несущественные отступления или нарушения	Имеются существенные нарушения или отступления
3.	Полнота охвата получателей социальных услуг профилактическими осмотрами	100	Критерий выполняется полностью.	Охват 95-100%	Охват менее 95%
4.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны получателей социальных услуг (их законных представителей) на качество оказания медицинских услуг и принципов этики	100	Отсутствуют жалобы	Имеются единичные жалобы	Систематические жалобы
5.	Заболеваемость острыми инфекционными заболеваниями	150	Тенденция к стабилизации уровня заболеваемости	Тенденция к снижению уровня заболеваемости	Рост заболеваемости
6.	Качественное и своевременное оформление медицинской документации	100	Критерий выполняется полностью	Имеются однократные несущественные нарушения или отступления	Систематические нарушения (два и более раз)

Критерии		Значение критерия, %	Оценка выполнения критерия		
			1	0,5	0
7.	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности, санитарно-эпидемического режима	50	Нет никаких нарушений и отступлений	Имеются однократные незначительные нарушения или отступления	Имеются существенные нарушения или отступления
8.	Отсутствие выявленных нарушений при проведении внутреннего контроля качества социально-медицинских услуг	100	Нет никаких нарушений и отступлений	Имеются однократные незначительные нарушения или отступления	Имеются существенные нарушения или отступления
9.	Исполнение утвержденного объема государственного задания	50	Критерий выполняется полностью	90-100%	менее 90%
<b>Медицинские работники со средним медицинским образованием</b>					
1.	Выполнение дополнительных объемов работ	10	Критерий выполняется полностью	Выполнение особо важных поручений руководства	Отсутствие дополнительных объемов работ
2.	Своевременное выполнение врачебных назначений	10	Критерий выполняется полностью	Имеются однократные незначительные отступления или нарушения	Имеются существенные нарушения или отступления
3.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны получателей социальных услуг (их законных представителей) на качество оказания медицинских услуг и принципов этики	10	Отсутствуют жалобы	Имеются единичные жалобы	Систематические жалобы
4.	Качественное и своевременное оформление медицинской документации	10	Критерий выполняется полностью	Имеются однократные незначительные отступления или нарушения	Систематические нарушения (два и более раз)



Критерии		Значение критерия, %	Оценка выполнения критерия		
			1	0,5	0
5.	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности, санитарно-эпидемического режима	10	Критерий выполняется полностью. Нет никаких нарушений и отступлений	Имеются однократные незначительные отступления или нарушения Систематические нарушения (два и более раз)	Имеются существенные нарушения или отступления
6.	Отсутствие нарушений при проведении внутреннего контроля качества и внешних проверок сторонними организациями	10	Нет никаких нарушений и отступлений	Имеются однократные незначительные отступления или нарушения	Имеются существенные нарушения или отступления
7.	Исполнение утвержденного объема государственного задания	5	Критерий выполняется полностью	90-100%	менее 90%
<b>Младший медицинский персонал</b>					
1.	Выполнение дополнительных объемов работ	20	Критерий выполняется полностью	Выполнение особо важных поручений руководства	Отсутствие дополнительных объемов работ
2.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны получателей социальных услуг (их законных представителей) на качество оказания социально-бытовых услуг и принципов этики	15	Отсутствуют жалобы	Имеются единичные жалобы	Систематические жалобы
3.	Качественное и своевременное предоставление получателям социальных услуг социально-бытовых услуг	15	Критерий выполняется полностью	Имеются однократные незначительные нарушения или отступления	Систематические нарушения (два и более раз)

Критерии		Значение критерия, %	Оценка выполнения критерия		
			1	0,5	0
4.	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности, санитарно-эпидемиологического режима	15	Критерий выполняется полностью. Нет никаких нарушений и отступлений	Имеются однократные незначительные отступления или нарушения	Имеются существенные нарушения или отступления
5.	Отсутствие нарушений при проведении внутреннего контроля качества и внешних проверок сторонними организациями	15	Нет никаких нарушений и отступлений	Имеются однократные незначительные нарушения или отступления	Имеются существенные нарушения или отступления

Критерии		Значение критерия, %	Оценка выполнения критерия		
			1	0,75	0
<b>Социальные работники</b>					
1.	Выполнение дополнительных объемов работ	20	Критерий выполняется полностью	Выполнение особо важных поручений руководства	Отсутствие дополнительных объемов работ
2.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны получателей социальных услуг (их законных представителей) на качество оказания социально-бытовых услуг и принципов этики	15	Отсутствуют жалобы	Имеются единичные жалобы	Систематические жалобы
3.	Качественное и своевременное предоставление получателям социальных услуг социально-бытовых услуг	15	Критерий выполняется полностью	Имеются однократные незначительные нарушения или отступления	Систематические нарушения (два и более раз)

Критерии		Значение критерия, %	Оценка выполнения критерия		
			1	0,75	0
4.	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности, противопожарной безопасности	10	Критерий выполняется полностью. Нет никаких нарушений и отступлений	Имеются однократные незначительные отступления или нарушения	Имеются существенные нарушения или отступления
5.	Отсутствие выявленных нарушений при проведении внутреннего и внешнего контроля качества и внешних проверок сторонними организациями	10	Нет никаких нарушений и отступлений	Имеются однократные незначительные отступления или нарушения	Имеются существенные нарушения или отступления

№ п/п	Наименование критерия	Значение критерия, %	Оценка выполнения критерия		
			1,0	0,5	0
<b>Педагогические работники</b>					
1.	Внедрение новых форм и методов работы	10	Разработка и использование авторских программ	Использование в работе инновационных программ и методов	Отсутствие в работе новых форм и методов
2.	Обобщение и распространение личного опыта работы	10	Наличие публикаций, методических рекомендаций	Выступления на семинарах, методобъединениях и т.д.	Отсутствие публикаций, выступлений
3.	Выполнение дополнительных объемов работ	10	Ведение кружков, секций, клубов	Выполнение срочных разовых поручений руководства	Отсутствие дополнительных объемов работ
4.	Повышение качества профессиональной деятельности	10	Получение дополнительного образования, повышение квалификации	Участие в семинарах, методобъединениях, круглых столах и т.д.	Отсутствие участия

№ п/п	Наименование критерия	Значение критерия, %	Оценка выполнения критерия		
			1,0	0,5	0
5.	Участие в областных и всероссийских конкурсах	10	Получение призовых мест в областных и всероссийских конкурсах	Участие в областных и всероссийских конкурсах	В конкурсах не участвует
6.	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, трудовой дисциплины, техники безопасности	10	Нарушения отсутствуют	Имеются однократные нарушения	Имеются неоднократные нарушения