

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ

ОХРАНА ТРУДА В РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКИЙ БЮЛЛЕТЕНЬ

ИТОГИ 2017 ГОДА

г. Ростов-на-Дону

ИНВЕСТИЦИИ

ПОДПРОГРАММА «УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА В РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

Продолжилось выполнение мероприятий подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Ростовской области» государственной программы «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Ростовской области от 25.09.2013 № 586 (далее – подпрограмма). Подпрограммой особое значение придается усилению внимания работодателей к вопросам производственной безопасности, улучшению информированности работников о существующих производственных рисках, способах защиты от них, повышению их сознательного отношения к собственной безопасности.

Реализация в 2017 году мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Ростовской области способствовала:

- совершенствованию региональной системы управления охраной труда;
- улучшению условий труда на рабочих местах;
- снижению производственного травматизма;
- активизации деятельности по специальной оценке условий труда;
- увеличению количества обученных по охране труда руководителей и специалистов организаций;
- улучшению информационного обеспечения и пропаганды охраны труда.

Оценка эффективности реализации подпрограммы осуществляется по результатам года на основании запланированных показателей (индикаторов).

В 2017 году отмечается положительная динамика по основным показателям подпрограммы:

- численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более – 648 человек (прогноз – 860 человек);



- численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров – 17 человек (прогноз – 292 человека);
- количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (рабочие места, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочного назначения пенсий, а также рабочие места, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда), – 47 800 единиц (прогноз – 44 030 единиц);
- количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, – 19 600 единиц (прогноз – 17 600 единиц);
- численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, – 227 548 человек (прогноз – 249 900);
- удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников – 18,4 процента (прогноз – 19,6).

Достижению вышеуказанных результатов способствовала реализация основных мероприятий подпрограммы.

В 2017 году Донской регион продолжил свою активную работу по привлечению работодателей региона к участию в мероприятиях федерального уровня.



На Всероссийской неделе охраны труда, проводимой в г. Сочи, были подведены итоги Всероссийского конкурса «Успех и безопасность – 2016», по результатам которых Ростовская область в номинации «Лучший субъект Российской Федерации в области охраны труда» заняла второе место с вручением серебряной медали призера конкурса. Во всех номинациях

конкурса от региона приняли участие более 1400 организаций. В трех номинациях из 9 представители Ростовской области вошли в тройку лучших. Лидером (1-е место) во Всероссийском рейтинге в номинации «Лучшая организация в области охраны труда среди организаций непромышленной сферы» стало ГБОУ ДОД РО «Специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва № 9» с вручением золотой медали. Город Новошахтинск стал призером и занял 3-е место в номинации «Лучшее муниципальное образование в области охраны труда» и был удостоен бронзовой медали. Такого результата наш регион достиг благодаря проведенной совместной работе, направленной на реализацию государственной политики в сфере охраны труда.



Под председательством заместителя Министра труда и социальной защиты Российской Федерации Г. Г. Лекарева в г. Алуште Республики Крым прошло совещание по вопросам охраны труда в субъектах Российской Федерации, входящих в состав Южного федерального округа. В ходе совещания освещены вопросы уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в субъектах ЮФО, обсужден ход реализации региональных программ по улучшению условий и охраны труда и осуществления полномочий по государственной экспертизе условий труда. Представители органов исполнительной власти по труду Южного федерального округа, в том числе Ростовской области, обменялись опытом в решении вопросов создания безопасных условий труда на производстве и выработали предложения по совершенствованию федерального законодательства в сфере охраны труда.

В рамках XXI Международной специализированной выставки «Безопасность и охрана труда – 2017» в г. Москве



состоялся первый Международный форум по безопасности и охране труда, в работе которого приняла участие делегация от Ростовской области. На форуме рассматривались вопросы, посвященные новейшим тенденциям и перспективам развития деятельности в области охраны труда, обеспечению безопасных условий труда и сохранению здоровья работающих. В рамках форума были подведены итоги ежегодного рейтинга субъектов Российской Федерации по уровню соблюдения трудового законодательства, где Ростовская область заняла 3-е место. Формирование рейтинга осуществлялось на основе показателей, объединенных в семь групп. Оценка проводилась по уровню соблюдения прав работников в области охраны и оплаты труда, ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства, производственного травматизма и другим вопросам.

Для работников и работодателей Ростовской области в течение года проводились различные мероприятия по вопросам охраны труда.

При поддержке Правительства Ростовской области с участием Союза работодателей Ростовской области проведен региональный Форум работающей молодежи. Участниками форума стали более 500 представителей работающей молодежи. На панельной дискуссии «Опыт и практические рекомендации по созданию безопасных условий труда для молодежи на предприятиях Ростовской области» обсуждались вопросы



создания безопасных условий труда и профилактики ВИЧ-инфекции среди работающих в трудовых коллективах молодежи. Молодые работники более подвержены риску несчастных случаев, чем их старшие коллеги, по нескольким причинам. Это недостаток рабочего опыта и понимания опасностей, существующих на рабочем месте, путей возникновения аварийных ситуаций, недостаточное обучение технике безопасности и гигиене труда. Причиной может быть и незнание законодательства, обеспечивающего защиту от факторов риска на производстве. В этой связи вся совместно проводимая с социальными партнерами работа в области обеспечения безопасного труда направлена на консультирование молодого поколения по часто выявляемым нарушениям в этом направлении, информирование о передовом опыте организаций области, об основных требованиях трудового законодательства, о правах и обязанностях работников и работодателей.

Впервые в 2017 году учреждено звание «Лучший социально ориентированный работодатель Ростовской области».

Этого звания удостоены 9 работодателей Дона: Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Ростовской области, ГБУ РО «Областная детская клиническая больница», ЗАО «Донской табак», АО «Ростовкнига», ФБУ «Администрация Азово-Донского бассейна внутренних водных путей», ФГБОУ ВО «Ростовский государственный университет путей сообщения», МБУЗ «Городская больница скорой медицинской помощи г. Ростова-на-Дону», ООО «Ростовский колбасный завод – Тавр», МБУ СО Белокалитвинского района «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов». Данные работодатели соответствовали всем 19 критериям, установленным Положением о звании, в том числе по соблюдению трудового законодательства и законодательства о квотировании рабочих мест для инвалидов, а также социальной защите инвалидов; наличию коллективного договора, соблюдению сроков и объемов выплаты заработной платы, наличию программы «Нулевой травматизм» или актуализированных мероприятий по охране труда, применению компьютерного информационного модуля «Оценка уровня знаний и поведенческого риска в отношении инфицирования ВИЧ», отсутствию несчастных случаев на производстве, наличию возможности работников регулярно заниматься физической культурой и спортом.



Срок действия сертификата – 5 лет. В течение срока действия сертификата работодателю предоставляется право на бесплатное разовое обучение охране труда своих работников, проведение на территории работодателя семинара по вопросам соблюдения трудового законодательства и распространение достигнутого ими положительного опыта в сфере охраны труда среди организаций региона.

В рамках реализации подпрограммы минтрудом области организованы и проведены:

- семинары в городах Волгодонске и Ростове-на-Дону для руководителей, специалистов по охране труда и работников рабочих профессий организаций региона по соблюдению требований трудового законодательства в сфере охраны труда. В рамках мероприятий были проведены мастер-классы для работников рабочих профессий организаций региона по выполнению работ на высоте, а также в водопроводных, канализационных и газовых колодцах. Общее количество участников более 700 человек;

- семинары по вопросам соблюдения трудового законодательства Российской Федерации для руководителей подведомственных минтраву области учреждений и руководителей МБУ Центров социального обслуживания Ростовской области;

- обучающий семинар «Актуальные вопросы трудового законодательства» для руководителей и работников подведомственных минтраву области учреждений.

В муниципальных образованиях и организациях региона организовано проведение Всемирного дня охраны труда под девизом «Оптимизация сбора и использования данных по охране труда». Во всех администрациях городских округов и муниципальных районов Ростовской области проводились

расширенные семинары-совещания, «круглые столы», заседания территориальных комиссий по охране труда. В соответствии с рекомендациями по проведению дня охраны труда на большинстве предприятий с участием Федерации профсоюзов Ростовской области и Союза работодателей Ростовской области проведены совещания, смотры-конкурсы «Лучшее рабочее место», «Лучший уполномоченный по охране труда» и многое другое.

Наиболее активное участие в нем приняли организации городов Ростова-на-Дону, Новочеркаска, Таганрога, Азова, Шахты, Каменска-Шахтинского, Волгодонска и Аксайского, Азовского, Красносулинского, Каменского, Октябрьского, Мясниковского, Неклиновского районов, в том



числе ООО «Производственная компания «Новочеркасский электровозостроительный завод», АО «Каменскволокно», «Совет директоров предприятий и предпринимателей г. Ростова-на-Дону». В процессе подготовки к Всемирному дню охраны труда на предприятиях ООО «Графобал-Дон», ЗАО «Меринос», МУП по организации школьного и студенческого питания, ОА ЦПТИ «ОРГЮГСТРОЙ», МБОУ «Школа № 31» были подведены итоги выполнения программ «По улучшению условий и охраны труда работников», проведены проверки выполнения мероприятий коллективных договоров и соглашений по охране труда. В районном отделе ГКУ РО «Центр занятости населения города Ростова-на-Дону» по Советскому району был проведен круглый стол с участием руководителей ООО «Касторама Рус», ООО «Ореол», ООО «Элид», ООО «Тандер», ОАО «ГПЗ-10» на тему «Трудоустройство несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет», на котором, в том числе, обсуждались вопросы улучшения условий охраны труда и предотвращения несчастных случаев на рабочих местах.

Достижению целей Всемирного дня охраны труда способствовала работа организаций, занимающихся поставкой спецодежды и средств индивидуальной защиты (ООО «Юг-Техноавиа», ООО «Восток-Сервис-Ростов»), и аккредитованных



организаций в сфере обучения по вопросам охраны труда и проведения специальной оценки условий труда (ЧОУ ДПО «Таганрогский учебный центр охраны труда», ООО «Экспертно-образовательный центр «Безопасный труд», ЦОТ ТПП Ростовской области).

В 2017 году в региональных и муниципальных СМИ осуществлялось постоянное информирование граждан по вопросам охраны труда. На телеканале «Дон-ТР» в программе «Первые лица-на-Дону» министр труда и социального развития Ростовской области Е.В. Елисеева дала интервью на тему: «Формирование культуры безопасного труда на территории Донского края». В преддверии Всемирного дня охраны труда на телевидении («Дон-24») и радио («Комсомольская правда») также освещались вопросы, связанные с условиями и охраной труда.

ИНТЕЛЛЕКТ

ОБЛАСТНОЙ КОНКУРС «ЛУЧШИЙ СПЕЦИАЛИСТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

Для привлечения внимания к необходимости создания безопасных рабочих мест на производстве минтрудом области с 2014 года проводится областной конкурс «Лучший специалист по охране труда Ростовской области».

В 2017 году в дистанционном этапе конкурса приняли участие более 150 специалистов по охране труда организаций Ростовской области. Ежегодно количество участников увеличивается, присоединяя все больше территорий Донского края.

Финал конкурса прошел 21 апреля в Ростовском государственном университете путей сообщения. Традиционно он проводился в преддверии Всемирного дня охраны труда.

За звание лучших состязались десять конкурсантов из Таганрога, Каменска-Шахтинского и Ростова-на-Дону. Участники выполнили ряд теоретических, практических и творческих заданий на тему охраны труда и экологической безопасности.

В Конкурсе приняли участие студенты крупнейших вузов региона, для которых вопросы охраны труда и экологической безопасности являются профессиональными и от которых в скором времени будут зависеть жизнь и здоровье не только работников производств, но и населения в целом. Студенты проявили свои знания в области охраны труда и экологии в игре «Крокодил».

К организации и проведению конкурса впервые была привлечена независимая экспертная группа из победителей прошлых сезонов.

Гостями мероприятия стали заместитель министра социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия Нахатинова Эльза Алексеевна и начальник управления Департамента труда и социальной защиты населения города Севастополя Демидова Ирина Сергеевна.

На мероприятии министр труда и социального развития Ростовской области Елена Владимировна Елисеева предложила своим коллегам из ЮФО в перспективе рассмотреть вопрос о выборе лучшего специалиста по охране труда на окружном уровне.

По результатам выполнения всех заданий члены жюри определили тройку победителей. Они стали:



1-е место – Саядян Николай Вруйрович, АО «Водоканал Ростова-на-Дону», г. Ростов-на-Дону;

2-е место – Бурыкина Любовь Константиновна, АО «Таганрогский завод «Прибой», г. Таганрог;

3-е место – Жданов Владимир Константинович, ОАО «ЕВРАЗ Металл Инпром», г. Таганрог.

Победители награждены почетными грамотами с выплатой денежного поощрения. Всем конкурсантам вручены благодарственные письма.

Лучшая работа фотоконкурса «Охрана труда вчера и сегодня» по результатам интернет-голосования набрала 1651 лайк, победителем стала начальник отдела охраны труда МУП «Трамвайно-троллейбусное управление» г. Таганрога Мутулова Аня Рубеновна, которая была отмечена социальными партнерами мероприятия ценным призом.

В рамках мероприятия состоялись викторины, разминки, тестирование, демонстрация и проверка знаний оказания первой (доврачебной) помощи пострадавшим на производстве с использованием реанимационно-диагностического тренажера, а также показ новых моделей спецодежды и спецобуви ведущих производителей средств индивидуальной защиты.

ИНИЦИАТИВЫ

РЕГИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «НУЛЕВОЙ» ТРАВМАТИЗМ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ДОНА»

Центральной задачей для работодателей является создание безопасных условий труда на каждом рабочем месте.

Для ее решения в нашем регионе подготовлены и с 2016 года активно внедряются рекомендации по разработке и принятию

организациями региона программы «Нулевой травматизм».

Инициатива минтруда области была поддержана Губернатором Ростовской области Василием Юрьевичем Голубевым и получила статус регионального проекта под названием «Нулевой травматизм» на предприятиях Дона.

Это перспективная цель, которая направлена на вовлечение каждого участника трудового процесса в создание безопасных условий труда.

Данная работа основывается не только на исполнении работодателями региона действующего законодательства, но и на выработке дополнительных мер по обеспечению безопасности на рабочих местах.

В целом по Ростовской области программа утверждена более чем на 37% действующих предприятий.

Программу разработали и внедрили предприятия различных форм собственности и видов деятельности. Среди них такие как: ЗАО «Донской табак», АО «Ростовводоканал», АО «Элис Фэшн Рус», ООО «Евродон», АО «Каменскволокно», филиал АО «АЭМ-технологии «Атоммаш» и другие.

К примеру, на предприятии МУП «Волгодонская городская электрическая сеть» для профилактики производственного травматизма и формирования здорового образа жизни внедрены системы автоматического и дистанционного управления и регулирования производственным оборудованием, технологическими процессами, производится устройство новых и реконструкция имеющихся мест организованного отдыха, обустраиваются учебно-тренировочные полигоны для отработки работниками практических навыков безопасного производства работ.



ИННОВАЦИИ

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПАТРОНАЖ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА – РАЗВИТИЕ МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА

В целях сохранения положительной динамики в сфере охраны труда в 2017 году минтрудом области разработаны предложения по внедрению на территории региона системы «Государственный патронаж в сфере охраны труда – развитие малого и среднего бизнеса Дона» (далее – Госпатронаж). Госпатронаж включен в План дополнительных мероприятий Правительства Ростовской области по обеспечению темпов экономического роста, превышающих среднероссийский уровень, на 2017–2020 годы, который был утвержден 05.09.2017 Губернатором Ростовской области В. Ю. Голубевым.

Основанием для разработки данного проекта стал проведенный анализ, который позволил сделать вывод о том, что значительная часть малых и средних предприятий не имеет службы охраны труда либо ответственного в этой сфере лица. Кроме того, на многих предприятиях отсутствует программа «Нулевой травматизм», а в некоторых случаях – даже типовые мероприятия по улучшению условий и охраны труда.

Из 51 погибшего на производстве 37 человек (73%) – это работники организаций обрабатывающего производства, строительства, транспорта и жилищно-коммунального хозяйства с численностью до 100 человек. Основными причинами случаев гибели людей являются неудовлетворительная организация производства работ, необеспеченность работников средствами индивидуальной защиты, нарушение правил работы на высоте, а также в канализационных колодцах и коллекторах.

В ходе реализации Госпатронажа отбираются организации, в которых произошли несчастные случаи с тяжелыми последствиями и смертельным исходом. Госпатронаж носит добровольный характер. Рабочая группа, созданная при минтруде области, проводит первоначальный аудит по охране труда, формирует общий план мероприятий по



устранению причин производственного травматизма. Этим предприятиям в период действия патронажа (3 года) будет оказываться содействие в устранении выявленных нарушений, разработке нормативной правовой базы в сфере охраны труда и повышении компетенции работников. Контроль за выполнением плана осуществляет минтруд области.

Изначально ориентир был взят на предприятия, где произошли несчастные случаи со смертельным исходом и тяжелыми последствиями. В настоящее время в Госпатронаже могут принять участие работодатели, которые считают, что тема охраны труда первостепенна для формирования положительного имиджа и репутации своей компании, и которые нуждаются в дополнительных знаниях и квалифицированной поддержке для создания системы охраны труда на своих производствах.

Ожидаемые результаты Госпатронажа: положительная динамика по основным индикаторам в сфере охраны труда; модернизация многих предприятий региона через внедрение специальной оценки условий труда, проведение которой дает работодателям целый ряд льгот и преимуществ, таких как, исключение формального назначения гарантий и компенсаций работникам за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (рациональное использование финансовых средств работодателя), снижение ставок по дополнительному тарифу взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации и тарифов Фонда социального страхования Российской Федерации и многих других.



ИНСТИТУТЫ

ПСИХОЛОГИЯ ТРУДА

Результатом сотрудничества Таганрогского Центра охраны труда и Южного федерального университета стало внедрение информационно-диагностической системы по профотбору работников для работы в различных производственных условиях.

Способом осуществления проверки психологических особенностей работников является тестирование. По его результатам работодатель может эффективно подобрать сотрудников на соответствующие виды работ, снизив при этом риски производственного травматизма.



Сегодня эта система проходит апробацию на предприятиях Ростовской области, одним из которых стал Таганрогский завод «Прибой».

Таганрогский научно-исследовательский институт связи проводит работу по мониторингу и анализу условий труда на рабочих местах. Для этого утверждена и внедрена форма опросного листа для оценки условий труда на каждом рабочем месте с учетом должностных и (или) производственных обязанностей, технологических процессов, используемого оборудования, используемых материалов, условий выполнения работ по физическим и химическим факторам, а также показателей тяжести и напряженности трудового процесса.

После заполнения всех разделов с опросным листом знакомится работник и вносит свои предложения (при их наличии). Далее этот лист передается в отдел охраны труда, где все данные вносятся в сводную таблицу. Обобщенная информация служит основой для составления перечней профессий, подлежащих медицинским осмотрам, списков и перечней по предоставлению средств индивидуальной защиты, а также является методом выявления и оценки рисков травмирования работников.

В ЧОУ ДПО «Таганрогский учебный центр охраны труда» с 1 сентября 2017 года в программу обучения по охране труда дополнительно включен раздел «Психологические причины травматизма».

Одной из причин несчастных случаев является общая предрасположенность человека к несчастным случаям, которая включает различные психологические и физиологические свойства.

Задачей данного раздела является не только ознакомление слушателей с психологическими причинами производственного



травматизма, но и приобретение практических навыков по предотвращению производственного травматизма путем тестирования, рассмотрения конкретных ситуаций и в дальнейшем их применения у себя на производстве. Тесты направлены на оценку эмоциональной уравновешенности, выдержки и терпения, склонности к риску.

Свойства нервной системы человека определяют его подверженность травматизму. Но при этом нельзя забывать, что человек является саморегулирующей системой, способной в процессе жизни и деятельности вырабатывать качества, позволяющие ему в определенной степени компенсировать свои недостатки и полнее использовать свои достоинства в избранной трудовой деятельности.

Основным компонентом современных моделей психологической безопасности является психологическое здоровье личности. Действия работающих обусловлены не только устойчивыми качествами, но и временными психофизиологическими и эмоциональными состояниями.

Обучение дает определение психологической безопасности (защищенность человека, включающая внешние и внутренние условия безопасности), критериям психологической безопасности, социально-психологическим предпосылкам травматизма.

В заключение изучаются мероприятия по профилактике травматизма:

- повышение уровня психологической безопасности сотрудников;
- профилактика влияния психофизиологических и эмоциональных факторов на состояние работников для предотвращения несчастных случаев;

- учет половых и возрастных особенностей проявления травматизма на производстве;
- соблюдение правил и инструкций по охране труда;
- проведение интересного инструктажа по охране труда;
- разработка системы санкций – поощрений и наказаний – за отношение к охране труда.

ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ

МОДЕРНИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВА

На «Донском табаке» завершен комплексный проект по модернизации энергетического хозяйства.



Работа над проектом велась несколько лет. Основной целью было оснащение производства таким образом, чтобы оно работало практически автономно, сократив затраты на электрическую и тепловую энергию.

Производственный комплекс был оборудован двумя когенерационными установками и одной абсорбционной машиной, что позволяло получить 2 МВт электрической мощности и 1,5 МВт холодильной мощности от утилизации генерируемого тепла. Запуск третьей когенерационной установки позволил закрыть цикл тригенерации. Таким образом, сжигая газ, компания получает электрическую и тепловую энергию, которая необходима для выработки холода.

Внедрение этого проекта позволило решить целый ряд проблем, существовавших на предприятии. Компания снизила затраты на электрическую и тепловую энергию, потери при транспортировке. Повысилась надежность работы всех систем жизнеобеспечения организации, особенно в пиковый летний период времени года.

Установлен новый чиллер

В июне 2017 года в производственном комплексе «Донского табака» был установлен новый чиллер – машина по производству холода. Установка используется для создания благоприятных климатических условий в сигаретном производстве и других службах организации.

Транспортная система

Осенью 2017 года была введена в эксплуатацию вторая ветка транспортной системы по подаче готовой продукции на склад. Автоматизация данного процесса позволила сократить ручной труд на четырех сигаретных комбинатах и снизить риск наступления негативных событий, связанный с транспортировкой готовой продукции на склад с использованием погрузчиков.

ИНФРАСТРУКТУРА

СЛУЖБЫ ОХРАНЫ ТРУДА

Во многих организациях области созданы и успешно действуют службы охраны труда.



Так, например, в АО «Каменскволокно» для подготовки рабочих кадров для потенциально опасных производственных объектов оборудованы кабинет по охране труда, учебные классы, общезаводской учебно-методический кабинет, учебно-тренировочный полигон, которые оснащены технологическими схемами, плакатами, учебно-методической литературой, планшетами с образцами выпускаемой продукции, плакатами по безопасности и охране труда. В учебном классе имеются видеофильмы о предприятии, которые демонстрируются при ознакомлении с предприятием вновь поступивших работников, а также при проведении уроков-экскурсий с учащимися



общеобразовательных школ города и профессиональных училищ.

Во всех структурных подразделениях предприятия разработаны перечни и инструкции по охране труда для рабочих (согласно штатному расписанию) и на выполнение отдельных видов работ.

В Филиале акционерного общества «Инжиниринговая компания «АЭМ-технологии» г. Волгодонска разработан и внедрен в действие Регламент обхода (патрулей) по культуре безопасности. При проведении патрулирования проверке подвергается технологическая и организационная документация участка (наличие и состояние), состояние оборудования, сетей, использования работниками средств индивидуальной защиты, оснастки и приспособлений для безопасного производства работ, в том числе на высоте, соблюдение на участке норм охраны и условий труда работников, выполнение требований промышленной, пожарной и экологической безопасности.

Регламент устанавливает трехуровневую систему контроля по культуре безопасности в подразделениях:

1-й уровень контроля – начальник участка (мастер) – ежесменно;

2-й уровень контроля – начальник производства – еженедельно;

3-й уровень контроля – руководство предприятия – ежемесячно.

Протокол обхода по культуре безопасности имеет силу предписания и обязателен к исполнению.

Разработаны 260 производственных инструкций и инструкций по охране труда.

В 2016 году в рамках выполнения Перечня поручений по снижению травматизма на объектах организаций Госкорпорации «Росатом» разработан и внедрен Регламент по работе

с подрядными организациями, которым установлен порядок допуска сторонних организаций на производственную площадку Филиала и контроль за их деятельностью в рамках трудового законодательства.

Проводится обучение персонала по разработанным программам: для поступающих на работу, для основного персонала, а также для работников подрядных организаций.



В ООО «Ростовский колбасный завод – Тавр» регулярно проводится апробация новых видов спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты для выявления наиболее качественных и износоустойчивых.

Для уменьшения воздействия вредных производственных факторов и профилактики профессиональных заболеваний осуществляется ежемесячная выдача молока сотрудникам.

Регулярно проводится закупка питьевой бутилированной воды для сотрудников, установлены аппараты для охлаждения и нагрева воды (куллеры).

В летний период сотрудникам, работающим при повышенном температурном режиме, выдается сок.

Модернизировано и закуплено новое технологическое оборудование для минимизации сил работников. Так, например, были заменены гидравлические тележки в складских помещениях завода.

С персоналом, занятым на работах с опасными производственными объектами, проводились учебно-тренировочные занятия по действиям при возникновении чрезвычайных ситуаций с приемами оказания первой медицинской помощи.