



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 10.12.2014 № 819

г. Ростов-на-Дону

Об утверждении нормативов штатной численности организаций социального обслуживания Ростовской области

В целях реализации Федерального закона от 28.12.2013 № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации» и Областного закона от 03.09.2014 № 222-ЗС «О социальном обслуживании граждан в Ростовской области» Правительство Ростовской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить нормативы штатной численности организаций социального обслуживания, находящихся в ведении уполномоченного органа Ростовской области в сфере социального обслуживания (далее – организации социального обслуживания Ростовской области):

1.1. Нормативы штатной численности для домов-интернатов (пансионатов) для престарелых и инвалидов, специальных домов-интернатов для престарелых и инвалидов (приложение № 1).

1.2. Нормативы штатной численности для психоневрологических интернатов (приложение № 2).

1.3. Нормативы штатной численности для домов инвалидов (приложение № 3).

1.4. Нормативы штатной численности для социальных приютов для лиц без определенного места жительства и занятий (приложение № 4).

1.5. Нормативы штатной численности для домов ночного пребывания для лиц без определенного места жительства и занятий (приложение № 5).

1.6. Нормативы штатной численности для комплексных социальных центров по оказанию помощи лицам без определенного места жительства (приложение № 6).

1.7. Нормативы штатной численности для домов-интернатов для детей с физическими недостатками (приложение № 7).

1.8. Нормативы штатной численности для домов-интернатов для умственно отсталых детей (приложение № 8).

1.9. Нормативы штатной численности для домов-интернатов для глубоко умственно отсталых детей (приложение № 9).

1.10. Нормативы штатной численности для социально-реабилитационных центров для несовершеннолетних, социальных приютов для детей (приложение № 10).

1.11. Нормативы штатной численности для реабилитационных центров для детей и подростков с ограниченными возможностями (приложение № 11).

1.12. Нормативы штатной численности для центров социальной помощи семье и детям (приложение № 12).

1.13. Нормативы штатной численности для центров психолого-педагогической помощи населению (приложение № 13).

1.14. Нормативы штатной численности для комплексных центров социального обслуживания населения (приложение № 14).

2. Министерству труда и социального развития Ростовской области (Елисеева Е.В.) обеспечить контроль за соблюдением нормативов штатной численности организациями социального обслуживания Ростовской области.

3. Признать утратившими силу:

постановление Правительства Ростовской области от 05.04.2012 № 251 «Об утверждении примерных штатных расписаний государственных бюджетных учреждений социального обслуживания семьи и детей Ростовской области»;

постановление Правительства Ростовской области от 05.07.2012 № 598 «Об утверждении примерных штатных расписаний государственных стационарных учреждений социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов, государственных учреждений социального обслуживания дезадаптированных категорий граждан»;

постановление Правительства Ростовской области от 02.07.2012 № 550 «Об утверждении примерных штатных расписаний учреждений социального обслуживания».

4. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования, но не ранее 1 января 2015 г.

5. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Ростовской области Бондарева С.Б.

Губернатор
Ростовской области



В.Ю. Голубев

Постановление вносит
министерство труда и
социального развития
Ростовской области

НОРМАТИВЫ
штатной численности для домов-интернатов
(пансионатов) для престарелых и инвалидов,
специальных домов-интернатов для престарелых и инвалидов

1. Административно-управленческий,
хозяйственно-обслуживающий персонал

№ п/п	Наименование должности, профессии рабочих	Количество штатных единиц в зависимости от количества койко-мест											
		до 100	101– 150	151– 200	201– 250	251– 300	301– 350	351– 400	401– 450	451– 500	501– 550	551– 600	601– 650
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1.	Директор	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
2.	Заместитель директора	–	–	–	1,0	1,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0
3.	Главный бухгалтер	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
4.	Заместитель главного бухгалтера	–	–	–	–	–	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
5.	Бухгалтер	–	–	–	–	1,0	1,0	1,0	2,0	3,0	3,0	3,0	3,0
6.	Кассир	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
7.	Делопроизводитель	–	–	–	–	–	–	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	2,0
8.	Программист	–	–	–	–	–	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
9.	Экономист	–	–	–	–	–	–	–	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
10.	Юрисконсульт	0,5	0,5	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
11.	Заведующий хозяйством	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
12.	Заведующий складом	1,0	1,0	1,0	1,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0
13.	Кладовщик	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1,0	1,0	1,0
14.	Библиотекарь	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
15.	Инспектор по кадрам	–	–	–	–	–	–	–	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
16.	Инженер по охране труда	–	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
17.	Инженер	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1,0	1,0	1,0
18.	Техник	–	–	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
19.	Агент по снабжению	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1,0
20.	Подсобный рабочий	–	–	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0
21.	Электромонтер	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	3,0
22.	Слесарь-сантехник	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0
23.	Плотник	–	–	–	–	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	2,0	2,0	2,0
24.	Культорганизатор	–	–	–	–	–	–	–	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
25.	Инструктор по трудовой терапии ¹	–	–	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
26.	Швея	–	–	–	–	–	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
27.	Парикмахер	1,0 из расчета на 300 мест											
28.	Заведующий прачечной	1,0 свыше 400 коек											
29.	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	1,0 на 50 коек											

2. Персонал кухни

№ п/п	Наименование должности, профессии рабочих	Количество штатных единиц в зависимости от количества койко–мест											
		до 100	101–150	151–200	201–250	251–300	301–350	351–400	401–450	451–500	501–550	551–600	601–650
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1.	Шеф-повар	–	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
2.	Повар	2,0	2,0	3,0	3,0	4,0	4,0	5,0	5,0	6,0	6,0	7,0	7,0
3.	Официант	1,0	2,0	2,0	3,0	3,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	6,0	6,0
4.	Мойщик посуды	1,0	1,0	1,0	1,0	2,0	2,0	2,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0
5.	Кухонный рабочий	1,0	2,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	4,0	5,0	5,0	6,0

3. Медицинский персонал

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц
1	2	3
1.	Врач-терапевт	1,0 на 100 коек
2.	Врач-психиатр	1,0 на 400 коек

1	2	3
3.	Врач-невролог	1,0 на 300 коек
4.	Врач-офтальмолог	1,0 на 600 коек
5.	Врач-стоматолог (зубной врач) ²	1,0 на 600 коек
6.	Заведующий отделением	1,0 на 200 коек
7.	Фельдшер	1,0 до 200 коек, свыше 200 коек – 1,0 на каждые 200 коек
8.	Главная медицинская сестра	1,0 в организации с числом коек от 600
9.	Старшая медицинская сестра	1,0 на организацию
10.	Медицинская сестра	1,0 на 40 коек и дополнительно на 60 коек для лежачих
11.	Медицинская сестра по физиотерапии ³	1,0 на 200 коек
12.	Медицинская сестра диетическая ⁴	1,0 на организацию
13.	Инструктор по физической культуре	0,5 в организациях до 150 койко-мест, 1,0 в организациях более 150 койко-мест
14.	Медицинская сестра по массажу	1,0 на 200 коек
15.	Лаборант	1,0 на 200 коек
16.	Дезинфектор	1,0 на 200 коек
17.	Сестра-хозяйка	1,0 до 200 коек и дополнительно – 1,0 на каждые 300 коек
18.	Младшая медсестра по уходу за больными	1,0 на 30 коек (в отделениях для лежачих)
19.	Санитарка	1,0 на 15 коек и дополнительно – 1,0 на 8 коек для лежачих
20.	Санитарка ⁵	1,0 на 50 коек для лежачих
21.	Санитарка ⁶	1,0 на 75 коек
22.	Санитарка ⁷	1,0 на 40 коек и дополнительно – 1,0 на врачебный кабинет

4. Медицинский персонал отделения милосердия

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц
1	2	3
1.	Заведующий отделением	1,0 на 25 коек
2.	Старшая медицинская сестра	1,0
3.	Сестра-хозяйка	1,0
4.	Медицинские сестры отделения и процедурные	6,0 на 25 коек
5.	Медицинская сестра по массажу	1,0 на 50 коек
6.	Инструктор по лечебной физкультуре	1,0 на 50 коек
7.	Санитарка	12,0 на 25 коек

5. Дополнительные должности, которые при необходимости могут вводиться в штат дома-интерната (отделения) милосердия

№ п/п	Наименование должности, профессии рабочих	Количество штатных единиц
1	2	3
1.	Медицинская сестра диетическая	1,0 в домах или отделениях свыше 50 коек
2.	Санитарка	1,0 на 50 коек
3.	Психолог	1,0 на 50 коек
4.	Парикмахер	1,0 на 50 коек
5.	Грузчик	1,0 на 50 коек
6.	Швея	1,0 на 75 коек
7.	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	1,0 на 50 коек

6. Геронтопсихиатрическое отделение (с численностью проживающих до 30 человек)

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц
1	2	3
1.	Заведующий отделением	1,0
2.	Специалист по социальной работе	2,0
3.	Врач-гериатр (геронтолог)	1,0
4.	Врач-психотерапевт	1,0
5.	Старшая медицинская сестра	1,0
6.	Медицинская сестра (по массажу)	2,0
7.	Медицинская сестра (процедурная)	1,0

1	2	3
8.	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	5,0
9.	Инструктор-методист по лечебной физкультуре	1,0
10.	Медицинская сестра диетическая	1,0
11.	Санитарка	2,0

7. Геронтологическое социально-медицинское отделение на 30 мест

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц
1	2	3
1.	Заведующий отделением	1,0
2.	Специалист по социальной работе	1,0
3.	Врач-гериатр (геронтолог)	1,0
4.	Врач-психотерапевт	1,0
5.	Врач-терапевт	1,0
6.	Врач-хирург	1,0
7.	Врач-невролог	1,0
8.	Врач-офтальмолог	1,0

8. Иные профессии рабочих

Кроме перечисленных в пунктах 1, 2 и 5 профессий рабочих, в штате дома-интерната для престарелых и инвалидов устанавливаются следующие профессии рабочих:

водитель – один на одну машину, при наличии автомобиля любого типа (легковой автомобиль, грузовой автомобиль, автобус, санитарный автомобиль), с учетом полного использования нормативного времени. На санитарный автомобиль – один человек в смену;

гардеробщик – один на 150 номеров при наличии гардеробной (на сезонный период: октябрь – май);

лифтер устанавливается из расчета: один лифтер на один лифт. Норматив может быть скорректирован с учетом имеющихся в организации пассажирских и грузовых лифтов и с учетом режима работы организации;

киномеханик вводится при наличии собственной киноустановки;

машинист (кочегар) котельной, оператор котельной устанавливаются согласно рекомендациям по нормированию труда работников энергетического хозяйства, утвержденным приказом Государственного комитета Российской Федерации по строительной, архитектурной и жилищной политике от 22.03.1999 № 65;

машинист насосных установок – 4-5 единиц при круглосуточном режиме работы по 1 человеку в смену;

уборщик служебных помещений устанавливается из расчета площади помещений и утвержденной нормы на 1 человека. Количество штатных единиц

устанавливается из расчета: 1 единица на каждые 500 кв. м убираемой площади, но не менее 1 единицы на организацию;

дворник устанавливается в соответствии с Нормами обслуживания для рабочих, занятых на работах по санитарному содержанию домовладений, утвержденными постановлением Министерства труда Российской Федерации от 24.06.1996 № 38, но не менее 1 единицы на организацию;

сторож устанавливается из расчета: 4 единицы при круглосуточном режиме работы по 1 человеку в смену;

должность садовника вводится при наличии фруктового участка и зеленых насаждений не менее 1,5 га.

9. В целях качественного оказания социальных услуг и в связи с производственной необходимостью в организации социального обслуживания вводится в штат по 1 единице специалистов при наличии кабинетов: отоларингологического, ультразвуковой диагностики, клинической лаборатории.

Директор организации социального обслуживания утверждает штатное расписание в пределах средств, выделенных на оплату труда, с учетом производственной необходимости (экономических условий местности, кадрового потенциала района, эпидемической ситуации, наличия структурных подразделений в учреждении, обеспечения безопасности учреждения, системы отопления зданий).

Директор организации социального обслуживания, исходя из производственной необходимости, имеет право вводить должности, не предусмотренные настоящими нормативами штатной численности, в пределах установленного фонда заработной платы.

В штатные расписания организаций социального обслуживания могут вводиться как целые, так и 0,75; 0,5; 0,25 должностей работников.

При наличии двух и более пищеблоков в организации социального обслуживания расчет штатной численности работников осуществляется для каждого пищеблока отдельно в пределах установленного фонда оплаты труда.

Примечания.

¹ Вводится в штат дома-интерната с числом коек свыше 150 и дополнительно по одной должности на каждые последующие 200 человек.

² Вводится при наличии стоматологического кабинета.

³ Вводится 1 единица при наличии физиотерапевтического кабинета.

⁴ В организации до 200 коек и не имеющей 2 отделений милосердия, вводится 1 единица вместо медицинской сестры.

⁵ Санитарка, выполняющая обязанности буфетчицы.

⁶ Санитарка, выполняющая обязанности банщицы.

⁷ Санитарка, выполняющая обязанности уборщицы.

Начальник управления
документационного обеспечения
Правительства Ростовской области



Т.А. Родионченко

НОРМАТИВЫ
штатной численности для психоневрологических интернатов

1. Административно-управленческий,
хозяйственно-обслуживающий персонал

№ п/п	Наименование должности, профессии рабочих	Количество штатных единиц в зависимости от количества койко-мест											
		до 100	101– 150	151– 200	201– 250	251– 300	301– 350	351– 400	401– 450	451– 500	501– 550	551– 600	601– 650
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1.	Директор	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
2.	Заместитель директора	–	–	–	1,0	1,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0
3.	Главный бухгалтер	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
4.	Бухгалтер	–	–	–	–	1,0	1,0	1,0	2,0	3,0	3,0	3,0	3,0
5.	Кассир	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
6.	Заместитель главного бухгалтера	–	–	–	–	–	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
7.	Юрисконсульт	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
8.	Программист	–	–	–	–	–	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
9.	Инженер по охране труда	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
10.	Делопроизводитель	–	–	–	–	–	–	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
11.	Экономист	–	–	–	–	–	–	–	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
12.	Заведующий хозяйством	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
13.	Заведующий складом	1,0	1,0	1,0	1,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0
14.	Кладовщик	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1,0	1,0	1,0
15.	Библиотекарь	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
16.	Инспектор по кадрам	–	–	–	–	–	–	–	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
17.	Инженер	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1,0	1,0	1,0
18.	Техник	–	–	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
19.	Подсобный рабочий	–	–	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
20.	Электромонтер	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	3,0
21.	Слесарь-сантехник	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0
22.	Плотник	–	–	–	–	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	2,0	2,0	2,0
23.	Культурорганизатор	–	–	–	–	–	–	–	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
24.	Инструктор по трудовой терапии ¹	–	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
25.	Швея	–	–	–	–	–	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
26.	Парикмахер	1,0 из расчета на 200 мест											
27.	Заведующий прачечной	1,0 свыше 400 коек											
28.	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	1,0 на 50 коек											

2. Персонал кухни

№ п/п	Наименование должности, профессии рабочих	Количество штатных единиц в зависимости от количества койко-мест											
		до 100	101–150	151–200	201–250	251–300	301–350	351–400	401–450	451–500	501–550	551–600	601–650
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1.	Шеф-повар	–	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
2.	Повар	2,0	2,0	3,0	3,0	4,0	4,0	5,0	5,0	6,0	6,0	7,0	7,0
3.	Официант	1,0	2,0	2,0	3,0	3,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	6,0	6,0
4.	Мойщик посуды	1,0	1,0	1,0	1,0	2,0	2,0	2,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0
5.	Кухонный рабочий	1,0	2,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	4,0	5,0	5,0	6,0

3. Медицинский персонал

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц
1	2	3
1.	Врач-терапевт	1,0 на 500 коек
2.	Врач-психиатр	1,0 на 100 коек
3.	Врач-стоматолог (зубной врач) ²	1,0 на 500 коек
4.	Заведующий отделением	1,0 на 300 коек
5.	Главная медицинская сестра	1,0 в организации с числом коек от 600
6.	Старшая медицинская сестра	1,0 на отделение

1	2	3
7.	Медицинская сестра ³	1,0 на 20 коек
8.	Медицинская сестра по физиотерапии ⁴	1,0 на 300 коек
9.	Медицинская сестра диетическая ⁵	1,0 на организацию
10.	Дезинфектор	1,0 на 200 коек
11.	Сестра-хозяйка	1,0 на отделение, но не менее 1,0 на организацию
12.	Младшая медсестра по уходу за больными	1,0 на 30 коек (в отделениях для лежачих)
13.	Санитарка	1,0 на круглосуточный пост на 30 коек
14.	Санитарка ⁶	1,0 на 75 коек
15.	Санитарка ⁷	1,0 на 100 коек
16.	Санитарка ⁸	1,0 на 50 коек
17.	Санитарка ⁹	1,0 на 40 коек и дополнительно – 1,0 на врачебный кабинет

4. Медицинский персонал отделения милосердия

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц
1	2	3
1.	Заведующий отделением	1,0 на 25 коек
2.	Старшая медицинская сестра	1,0
3.	Медицинские сестры отделения и процедурные	6,0 на 25 коек
4.	Медицинская сестра по массажу	1,0 до 50 коек
5.	Сестра-хозяйка	1,0
6.	Инструктор по лечебной физкультуре	1,0 на 50 коек
7.	Санитарка	12 на 25 коек

5. Дополнительные должности, которые при необходимости могут вводиться в штат психоневрологического интерната (отделения) милосердия

№ п/п	Наименование должности, профессии рабочих	Количество штатных единиц
1	2	3
1.	Медицинская сестра диетическая	1,0 в домах или отделениях свыше 50 коек
2.	Санитарка	1,0 на 50 коек
3.	Психолог	1,0 до 50 коек
4.	Парикмахер	1,0 на 50 коек
5.	Грузчик	1,0 на 50 коек

1	2	3
6.	Швея	1,0 на 75 коек
7.	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	1,0 на 50 коек

6. Иные профессии рабочих

Кроме перечисленных в пунктах 1, 2 и 5 профессий рабочих, в штате психоневрологического интерната устанавливаются следующие профессии рабочих:

водитель – один на одну машину, при наличии автомобиля любого типа (легковой автомобиль, грузовой автомобиль, автобус, санитарный автомобиль), с учетом полного использования нормативного времени. На санитарный автомобиль – один человек в смену;

гардеробщик – один на 150 номеров при наличии гардеробной (на сезонный период: октябрь – май);

лифтер устанавливается из расчета: один лифтер на один лифт. Норматив может быть скорректирован с учетом имеющихся в организации пассажирских и грузовых лифтов и с учетом режима работы организации;

киномеханик вводится при наличии собственной киноустановки;

машинист (кочегар) котельной, оператор котельной устанавливаются согласно рекомендациям по нормированию труда работников энергетического хозяйства, утвержденным приказом Государственного комитета Российской Федерации по строительной, архитектурной и жилищной политике от 22.03.1999 № 65;

машинист насосных установок – 4-5 единиц при круглосуточном режиме работы по 1 человеку в смену;

уборщик служебных помещений устанавливается из расчета площади помещений и утвержденной нормы на 1 человека. Количество штатных единиц устанавливается из расчета: 1 единица на каждые 500 кв. м убираемой площади, но не менее 1 единицы на организацию;

дворник устанавливается в соответствии с Нормами обслуживания для рабочих, занятых на работах по санитарному содержанию домовладений, утвержденными постановлением Министерства труда Российской Федерации от 24.06.1996 № 38, но не менее 1 единицы на организацию;

сторож устанавливается из расчета: 4 единицы при круглосуточном режиме работы, по одному человеку в смену;

должность садовника вводится при наличии фруктового участка и зеленых насаждений не менее 1,5 га.

7. В целях качественного оказания социальных услуг и в связи с производственной необходимостью в организации социального обслуживания вводится в штат по 1 единице специалистов при наличии кабинетов: отоларингологического, ультразвуковой диагностики, клинической лаборатории.

Директор организации социального обслуживания утверждает штатное расписание в пределах средств, выделенных на оплату труда, с учетом производственной необходимости (экономических условий местности, кадрового потенциала района, эпидемической ситуации, наличия структурных подразделений в учреждении, обеспечения безопасности учреждения, системы отопления зданий).

Директор организации социального обслуживания, исходя из производственной необходимости, имеет право вводить должности, не предусмотренные настоящими нормативами штатной численности, в пределах установленного фонда заработной платы.

В штатные расписания организаций социального обслуживания могут вводиться как целые, так и 0,75; 0,5; 0,25 должностей работников.

При наличии двух и более пищеблоков в организации социального обслуживания расчет штатной численности работников осуществляется для каждого пищеблока отдельно в пределах установленного фонда оплаты труда.

Примечания.

¹ Вводится на каждые 50 человек, способных по заключению врача работать, при одновременном сокращении одной единицы санитарки. В интернатах, где не менее 50 работающих инвалидов, должность вводится при наличии 30 работающих инвалидов при одновременном сокращении одной единицы санитарки.

² Вводится при наличии стоматологического кабинета.

³ В необходимых случаях вместо медицинской сестры может вводиться 1 должность фельдшера.

⁴ Вводится 1 единица при наличии физиотерапевтического кабинета.

⁵ В организации до 200 коек и не имеющей 2 отделений милосердия, вводится 1 единица вместо медицинской сестры.

⁶ Санитарка, выполняющая обязанности буфетчицы.

⁷ Санитарка, выполняющая обязанности банщицы.

⁸ Санитарка, выполняющая обязанности сопровождения.

⁹ Санитарка, выполняющая обязанности уборщицы.

Начальник управления
документационного обеспечения
Правительства Ростовской области



Т.А. Родионченко

НОРМАТИВЫ
штатной численности для домов инвалидов

№ п/п	Наименование должности, профессии рабочих	Количество штатных единиц
1	2	3
1.	Директор	1,0
2.	Главный бухгалтер	1,0
3.	Бухгалтер	1,0
4.	Кассир	1,0
5.	Программист	0,5
6.	Юрисконсульт	0,5
7.	Заведующий хозяйством	1,0
8.	Психолог	0,5
9.	Повар	2,0
10.	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	0,5
11.	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	0,5
12.	Слесарь-сантехник	0,5
13.	Заведующий складом	1,0
14.	Кухонный рабочий	3,0
15.	Библиотекарь	0,5
16.	Врач-психиатр	0,5
17.	Старшая медицинская сестра	1,0
18.	Сестра-хозяйка	1,0
19.	Медицинская сестра палатная	5,0
20.	Медицинская сестра диетическая	1,0
21.	Санитарка	5,5
22.	Социальный педагог	1,0
23.	Инструктор по трудовой терапии	0,5
24.	Социальный работник	0,5
25.	Культурорганизатор	0,5

Директор организации социального обслуживания утверждает штатное расписание в пределах средств, выделенных на оплату труда, с учетом производственной необходимости (экономических условий местности, кадрового потенциала района, эпидемической ситуации, наличия структурных подразделений в учреждении, обеспечения безопасности учреждения, системы отопления зданий).

Директор организации социального обслуживания, исходя из производственной необходимости, имеет право вводить должности, не предусмотренные настоящими нормативами штатной численности, в пределах установленного фонда заработной платы.

В штатные расписания организаций социального обслуживания могут вводиться как целые, так и 0,75; 0,5; 0,25 должностей работников.

Примечания.

Кроме перечисленных профессий рабочих, в штате дома инвалидов устанавливаются следующие профессии рабочих:

водитель – один на одну машину, при наличии автомобиля любого типа, с учетом полного использования нормативного времени;

машинист (кочегар) котельной, оператор котельной устанавливаются согласно рекомендациям по нормированию труда работников энергетического хозяйства, утвержденным приказом Государственного комитета Российской Федерации по строительной, архитектурной и жилищной политике от 22.03.1999 № 65;

дворник устанавливается в соответствии с Нормами обслуживания для рабочих, занятых на работах по санитарному содержанию домовладений, утвержденными постановлением Министерства труда Российской Федерации от 24.06.1996 № 38, но не менее 1 единицы на организацию;

сторож устанавливается из расчета: 4 единицы при круглосуточном режиме работы, по одному человеку в смену.

Начальник управления
документационного обеспечения
Правительства Ростовской области



Т.А. Родионченко

НОРМАТИВЫ
штатной численности для социальных приютов
для лиц без определенного места жительства и занятий

№ п/п	Наименование должности, профессии рабочих	Количество штатных единиц в зависимости от количества койко-мест			
		до 25	26 – 40	41 – 80	81 – 100
1	2	3	4	5	6
1.	Директор	1,0	1,0	1,0	1,0
2.	Главный бухгалтер	1,0	1,0	1,0	1,0
3.	Кассир	0,5	0,5	0,5	0,5
4.	Заведующий хозяйством	1,0	1,0	1,0	1,0
5.	Заведующий складом	1,0	1,0	1,0	1,0
6.	Сестра-хозяйка	1,0	1,0	1,0	1,0
7.	Социальный работник	0,5	0,5	1,0	1,0
8.	Юрисконсульт	0,5	0,5	0,5	0,5
9.	Фельдшер	1,0	1,0	1,0	1,0
10.	Медицинская сестра	4,5	4,5	9,0	11,5
11.	Санитарка	3,0	3,0	4,5	6,0
12.	Дезинфектор	0,5	0,5	1,0	1,0
13.	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	1,0	1,0	1,5	2,0
14.	Плотник	0,5	0,5	1,0	1,0
15.	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	0,5	0,5	1,0	1,0

Директор организации социального обслуживания утверждает штатное расписание в пределах средств, выделенных на оплату труда, с учетом производственной необходимости (экономических условий местности, кадрового потенциала района, эпидемической ситуации, наличия структурных подразделений в учреждении, обеспечения безопасности учреждения, системы отопления зданий).

Директор организации социального обслуживания, исходя из производственной необходимости, имеет право вводить должности, не предусмотренные настоящими нормативами штатной численности, в пределах установленного фонда заработной платы.

В штатные расписания организаций социального обслуживания могут вводиться как целые, так и 0,75; 0,5; 0,25 должностей работников.

Примечания.

Кроме перечисленных профессий рабочих в штате социального приюта для лиц без определенного места жительства и занятий устанавливаются следующие профессии рабочих:

водитель – один на одну машину, при наличии автомобиля любого типа, с учетом полного использования нормативного времени;

уборщик служебных помещений устанавливается из расчета площади помещений и утвержденной нормы на 1 человека. Количество штатных единиц устанавливается из расчета: 1 единица на каждые 500 кв. м убираемой площади, но не менее 1 единицы на организацию;

сторож устанавливается из расчета: 4 единицы при круглосуточном режиме работы, по одному человеку в смену.

Начальник управления
документационного обеспечения
Правительства Ростовской области



Т.А. Родионченко

НОРМАТИВЫ
штатной численности для домов ночного пребывания
для лиц без определенного места жительства и занятий

№ п/п	Наименование должности, профессии рабочих	Количество штатных единиц в зависимости от количества койко-мест	
		до 25	26 – 100
1	2	3	4
1.	Директор	1,0	1,0
2.	Главный бухгалтер	1,0	1,0
3.	Администратор	3,5	4,5
4.	Фельдшер	3,5	4,5
5.	Юрисконсульт	0,5	0,5
6.	Кассир	0,5	0,5
7.	Сестра-хозяйка	1,0	1,0
8.	Заведующий хозяйством	1,0	1,0
9.	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	0,5	1,0
10.	Дезинфектор	0,5	1,0
11.	Плотник	0,5	1,0
12.	Слесарь-сантехник	–	1,0
13.	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	0,5	1,0
14.	Санитарка	3,0	12,0

Директор организации социального обслуживания утверждает штатное расписание в пределах средств, выделенных на оплату труда, с учетом производственной необходимости (экономических условий местности, кадрового потенциала района, эпидемической ситуации, наличия структурных подразделений в учреждении, обеспечения безопасности учреждения, системы отопления зданий).

Директор организации социального обслуживания, исходя из производственной необходимости, имеет право вводить должности, не предусмотренные настоящими нормативами штатной численности, в пределах установленного фонда заработной платы.

В штатные расписания организаций социального обслуживания могут вводиться как целые, так и 0,75; 0,5; 0,25 должностей работников.

Примечания.

Кроме перечисленных профессий рабочих, в штате дома ночного пребывания для лиц без определенного места жительства и занятий устанавливаются следующие профессии рабочих:

водитель – один на одну машину, при наличии автомобиля любого типа, с учетом полного использования нормативного времени;

сторож устанавливается из расчета: 4 единицы при круглосуточном режиме работы, по одному человеку в смену.

Начальник управления
документационного обеспечения
Правительства Ростовской области



Т.А. Родионченко

НОРМАТИВЫ
штатной численности для комплексных социальных центров
по оказанию помощи лицам без определенного места жительства

1. Административно-управленческий,
хозяйственно-обслуживающий персонал

№ п/п	Наименование должности, профессии рабочих	Количество штатных единиц в зависимости от количества койко-мест			
		до 35	36 – 50	51 – 75	76 – 100
1	2	3	4	5	6
1.	Директор	1,0	1,0	1,0	1,0
2.	Заместитель директора	–	1,0	1,0	2,0
3.	Главный бухгалтер	1,0	1,0	1,0	1,0
4.	Заместитель главного бухгалтера	–	–	–	1,0
5.	Бухгалтер	0,5	1,0	1,0	2,0
6.	Кассир	0,5	1,0	1,0	1,0
7.	Администратор ¹	4,0	4,0	4,0	4,0
8.	Инженер-программист	–	–	–	1,0
9.	Специалист по кадрам	–	1,0	1,0	1,0
10.	Юрисконсульт	0,5	1,0	1,0	1,0
11.	Экономист	–	1,0	1,0	1,0
12.	Делопроизводитель	–	1,0	1,0	1,0
13.	Машинист по стирке и ремонту спецодежды ¹	1,0	2,0	2,0	2,0
14.	Слесарь-сантехник	0,5	1,0	1,0	1,0
15.	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	0,5	1,0	1,0	1,0
16.	Плотник	0,5	0,5	0,5	1,0
17.	Гардеробщик	–	1,0	1,0	3,0
18.	Заведующий хозяйством ¹	1,0	1,0	1,0	1,0
19.	Заведующий складом	1,0	1,0	1,0	1,0

2. Отделение первичного приема

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц в зависимости от количества койко-мест		
		до 35	36 – 75	76 – 100
1	2	3	4	5
1.	Заведующий отделением	1,0	1,0	1,0
2.	Врач-терапевт	0,5	1,0	1,0
3.	Фельдшер	2,0	4,0	4,0
4.	Санитарка	2,0	2,0	2,0
5.	Дезинфектор	1,0	1,0	1,0
6.	Социальный работник	–	1,0	1,0
7.	Парикмахер	0,5	1,0	1,0

3. Отделение временного проживания (25 мест)

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц
1	2	3
1.	Заведующий отделением	1,0
2.	Фельдшер	4,0
3.	Санитарка	4,0
4.	Социальный работник	1,0
5.	Психолог	1,0
6.	Культурорганизатор	0,5
7.	Сестра-хозяйка	0,5

4. Социально-медицинское отделение (25 мест)

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц
1	2	3
1.	Заведующий отделением	1,0
2.	Старшая медицинская сестра	1,0
3.	Санитарка	9,0
4.	Медицинская сестра по физиотерапии	1,0
5.	Медицинская сестра по массажу	0,5
6.	Инструктор по лечебной физкультуре	0,5
7.	Сестра-хозяйка	0,5
8.	Культурорганизатор	0,5
9.	Библиотекарь	0,5

5. Отделение срочной социальной помощи

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц в зависимости от количества койко-мест	
		до 75	76 – 100
1	2	3	4
1.	Заведующий отделением	–	1,0
2.	Психолог	0,5	0,5
3.	Специалист по социальной работе	1,0	1,0
4.	Социальный работник	–	1,0

6. Отделение ночного пребывания

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц в зависимости от количества койко-мест	
		на 25 мест	на 50 мест
1	2	3	4
1.	Заведующий отделением	1,0	1,0
2.	Психолог	–	0,5
3.	Фельдшер	4,0	4,5
4.	Сестра-хозяйка	0,5	1,0
5.	Санитарка	4,0	4,5

7. Иные профессии рабочих

Кроме перечисленных в пункте 1 профессий рабочих, в штате комплексного социального центра по оказанию помощи лицам без определенного места жительства устанавливаются следующие профессии рабочих:

дежурный по этажу вводится при расположении организации в многоэтажном здании, 1 единица на этаж – для осуществления ночного дежурства;

водитель – один на одну машину, при наличии автомобиля любого типа, с учетом полного использования нормативного времени;

машинист (кочегар) котельной, оператор котельной устанавливаются согласно рекомендациям по нормированию труда работников энергетического хозяйства, утвержденным приказом Государственного комитета Российской Федерации по строительной, архитектурной и жилищной политике от 22.03.1999 № 65;

уборщик служебных помещений устанавливается из расчета площади помещений и утвержденной нормы на 1 человека. Количество штатных единиц устанавливается из расчета: 1 единица на каждые 500 кв. м убираемой площади, но не менее 1 единицы на организацию;

дворник устанавливается в соответствии с Нормами обслуживания для рабочих, занятых на работах по санитарному содержанию домовладений,

утвержденными постановлением Министерства труда Российской Федерации от 24.06.1996 № 38, но не менее 1 единицы на организацию;

сторож устанавливается из расчета: 4 единицы при круглосуточном режиме работы, по одному человеку в смену.

Директор организации социального обслуживания утверждает штатное расписание в пределах средств, выделенных на оплату труда, с учетом производственной необходимости (экономических условий местности, кадрового потенциала района, эпидемической ситуации, наличия структурных подразделений в учреждении, обеспечения безопасности учреждения, системы отопления зданий).

Директор организации социального обслуживания, исходя из производственной необходимости, имеет право вводить должности, не предусмотренные настоящими нормативами штатной численности, в пределах установленного фонда заработной платы.

В штатные расписания организаций социального обслуживания могут вводиться как целые, так и 0,75; 0,5; 0,25 должностей работников.

Примечание.

¹ При размещении структурных подразделений организации по двум адресам количество ставок увеличивается вдвое.

Начальник управления
документационного обеспечения
Правительства Ростовской области



Т.А. Родионченко

НОРМАТИВЫ
штатной численности для домов-интернатов
для детей с физическими недостатками

1. Административно-управленческий,
хозяйственно-обслуживающий персонал

№ п/п	Наименование должности, профессии рабочих	Количество штатных единиц на 75 койко-мест
1	2	3
1.	Директор	1,0
2.	Заместитель директора	1,0
3.	Главный бухгалтер	1,0
4.	Бухгалтер	1,0
5.	Кассир	0,5
6.	Экономист	1,0
7.	Юрисконсульт	0,5
8.	Специалист по кадрам	1,0
9.	Заведующий складом	1,0
10.	Заведующий хозяйством	1,0
11.	Музыкальный руководитель	1,0
12.	Библиотекарь ¹	0,5
13.	Делопроизводитель	0,5
14.	Парикмахер	0,5
15.	Повар	3,0
16.	Кухонный рабочий	3,0
17.	Официант	2,0
18.	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	2,0
19.	Швея	0,5
20.	Сестра-хозяйка	1,0
21.	Грузчик	1,0
22.	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	1,0
23.	Слесарь-сантехник	1,0
24.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1,0

2. Отделение медико-социальной реабилитации
детей-инвалидов (группа – 15 человек)

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц
1	2	3
1.	Врач-невролог	0,5
2.	Врач-педиатр	1,0
3.	Фельдшер	1,0
4.	Медицинская сестра	1,0
5.	Медицинская сестра диетическая	1,0
6.	Медицинская сестра процедурная	1,0
7.	Медицинская сестра по массажу	0,5
8.	Медицинская сестра по физиотерапии	0,5
9.	Инструктор по лечебной физкультуре	1,0 на организацию
10.	Фармацевт	0,5
11.	Дезинфектор	0,5
12.	Учитель-дефектолог	0,5

3. Отделение психолого-педагогической помощи (группа – 15 человек)

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц
1	2	3
1.	Педагог-психолог	1,0
2.	Логопед	2,0
3.	Учитель (по каждому классу)	согласно учебному плану (при нагрузке на учителя 20 часов в неделю)
4.	Воспитатель	3,0 на 1 группу
5.	Специалист по социальной работе	1,0
6.	Инструктор по труду ²	1,0

4. Отделение милосердия (5 реабилитационных групп по 5 человек)

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц
1	2	3
1.	Медицинская сестра	1,0
2.	Медицинская сестра по массажу	0,5
3.	Санитарка	18,0 (круглосуточно)

5. Группа дневного пребывания (15 человек)

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц
1	2	3
1.	Педагог-психолог	1,0

1	2	3
2.	Медицинская сестра по массажу	0,5
3.	Санитарка	2,0
4.	Воспитатель	2,0

6. Иные профессии рабочих

Кроме перечисленных в пункте 1 профессий рабочих, в штате дома-интерната для детей с физическими недостатками устанавливаются следующие профессии рабочих:

водитель – один на одну машину, при наличии автомобиля любого типа, с учетом полного использования нормативного времени;

машинист (кочегар) котельной, оператор котельной устанавливаются согласно рекомендациям по нормированию труда работников энергетического хозяйства, утвержденным приказом Государственного комитета Российской Федерации по строительной, архитектурной и жилищной политике от 22.03.1999 № 65;

уборщик служебных помещений устанавливается из расчета площади помещений и утвержденной нормы на 1 человека. Количество штатных единиц устанавливается из расчета: 1 единица на каждые 500 кв. м убираемой площади, но не менее 1 единицы на организацию;

дворник устанавливается в соответствии с Нормами обслуживания для рабочих, занятых на работах по санитарному содержанию домовладений, утвержденными постановлением Министерства труда Российской Федерации от 24.06.1996 № 38, но не менее 1 единицы на организацию;

сторож устанавливается из расчета: 4 единицы при круглосуточном режиме работы, по одному человеку в смену.

Директор организации социального обслуживания утверждает штатное расписание в пределах средств, выделенных на оплату труда, с учетом производственной необходимости (экономических условий местности, кадрового потенциала района, эпидемической ситуации, наличия структурных подразделений в учреждении, обеспечения безопасности учреждения, системы отопления зданий).

Директор организации социального обслуживания, исходя из производственной необходимости, имеет право вводить должности, не предусмотренные настоящими нормативами штатной численности, в пределах установленного фонда заработной платы.

В штатные расписания организаций социального обслуживания могут вводиться как целые, так и 0,75; 0,5; 0,25 должностей работников.

Примечания.

¹ Вводится при наличии книжного фонда.

² Вводится при наличии трудовой мастерской.

Начальник управления
документационного обеспечения
Правительства Ростовской области



Т.А. Родионченко

НОРМАТИВЫ
штатной численности
для домов-интернатов для умственно отсталых детей

1. Административно-управленческий,
хозяйственно-обслуживающий персонал

№ п/п	Наименование должности, профессии рабочих	Количество штатных единиц на 300 койко-мест
1	2	3
1.	Директор	1,0
2.	Заместитель директора по административно-хозяйственной работе	1,0
3.	Заместитель директора по воспитательной работе	1,0
4.	Главный бухгалтер	1,0
5.	Бухгалтер	2,75
6.	Кассир	1,0
7.	Экономист	2,0
8.	Инженер-программист	0,75
9.	Юрисконсульт	1,0
10.	Инженер по охране труда	0,75
11.	Специалист по кадрам	2,0
12.	Заведующий складом	2,0
13.	Заведующий хозяйством	1,0
14.	Агент по снабжению	1,0
15.	Культурный организатор	1,0
16.	Музыкальный руководитель	1,0
17.	Парикмахер	2,0
18.	Шеф-повар	1,0
19.	Повар	4,5
20.	Кухонный рабочий	6,5
21.	Официант	3,0
22.	Техник	1,0

1	2	3
23.	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	6,5
24.	Швея	2,0
25.	Сестра-хозяйка	0,75
26.	Грузчик	1,0
27.	Секретарь-машинистка	1,0
28.	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	1,0
29.	Слесарь-сантехник	2,0
30.	Столяр	1,0
31.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования ¹	1,0
32.	Слесарь ²	1,0
33.	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике ³	1,0
34.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	3,0
35.	Электрогазосварщик	0,5

2. Отделение медико-социальной реабилитации детей-инвалидов (группа – 15 человек)

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц
1	2	3
1.	Заведующий отделением	1,0
2.	Врач-психиатр	3,0
3.	Врач-стоматолог ⁴	0,5
4.	Врач-педиатр	1,5
5.	Врач-невролог	0,5
6.	Врач-дерматолог	0,5
7.	Врач-оториноларинголог	0,5
8.	Врач-офтальмолог	0,5
9.	Старшая медицинская сестра	2,0
10.	Фельдшер	2,0
11.	Медицинская сестра	6,0 на 1 медицинский пост (круглосуточно)
12.	Медицинская сестра диетическая	1,0
13.	Медицинская сестра процедурная	1,0
14.	Медицинская сестра по массажу	1,0
15.	Медицинская сестра по физиотерапии	1,0
16.	Инструктор по лечебной физкультуре	1,0 на организацию

1	2	3
17.	Фармацевт	1,0
18.	Дезинфектор	1,0
19.	Сестра-хозяйка	2,0
20.	Социальный работник	2,0 на организацию

3. Отделение психолого-педагогической помощи (группа – 15 человек)

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц
1	2	3
1.	Социальный педагог	4,0
2.	Воспитатель	3,0 на 1 группу
3.	Санитарка	6,0 на 1 группу (круглосуточно)
4.	Логопед	2,0
5.	Психолог	2,0
6.	Инструктор по труду ⁵	4,0

4. Отделение милосердия (5 реабилитационных групп по 5 человек)

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц
1	2	3
1.	Медицинская сестра по массажу	0,5
2.	Санитарка	12,0 (круглосуточно)
3.	Сестра-хозяйка	0,5
4.	Воспитатель	2,0

5. Иные профессии рабочих

Кроме перечисленных в пункте 1 профессий рабочих, в штате детского дома-интерната для умственно отсталых детей устанавливаются следующие профессии рабочих:

водитель – один на одну машину, при наличии автомобиля любого типа, с учетом полного использования нормативного времени;

лифтер устанавливается из расчета: один лифтер на один лифт. Норматив может быть скорректирован с учетом имеющихся в организации пассажирских и грузовых лифтов и с учетом режима работы организации;

оператор котельной устанавливается согласно рекомендациям по нормированию труда работников энергетического хозяйства, утвержденным приказом Государственного комитета Российской Федерации по строительной, архитектурной и жилищной политике от 22.03.1999 № 65;

машинист насосных установок – 4-5 единиц при круглосуточном режиме работы по 1 человеку в смену;

уборщик служебных помещений устанавливается из расчета площади помещений и утвержденной нормы на 1 человека. Количество штатных единиц устанавливается из расчета: 1 единица на каждые 500 кв. м убираемой площади, но не менее 1 единицы на организацию;

дворник устанавливается в соответствии с Нормами обслуживания для рабочих, занятых на работах по санитарному содержанию домовладений, утвержденными постановлением Министерства труда Российской Федерации от 24.06.1996 № 38, но не менее 1 единицы на организацию;

сторож устанавливается из расчета: 4 единицы при круглосуточном режиме работы, по одному человеку в смену;

должность садовника вводится при наличии фруктового участка и зеленых насаждений не менее 1,5 га.

Директор организации социального обслуживания утверждает штатное расписание в пределах средств, выделенных на оплату труда, с учетом производственной необходимости (экономических условий местности, кадрового потенциала района, эпидемической ситуации, наличия структурных подразделений в учреждении, обеспечения безопасности учреждения, системы отопления зданий).

Директор организации социального обслуживания, исходя из производственной необходимости, имеет право вводить должности, не предусмотренные настоящими нормативами штатной численности, в пределах установленного фонда заработной платы.

В штатные расписания организаций социального обслуживания могут вводиться как целые, так и 0,75; 0,5; 0,25 должностей работников.

Примечания.

¹ Вводится при наличии собственной электростанции.

² Вводится при наличии газового оборудования.

³ Вводится при наличии контрольно-измерительных приборов и автоматики.

⁴ Вводится при наличии стоматологического кабинета.

⁵ Вводится при наличии трудовой мастерской.

Начальник управления
документационного обеспечения
Правительства Ростовской области



Т.А. Родионченко

НОРМАТИВЫ
штатной численности для домов-интернатов
для глубоко умственно отсталых детей

1. Административно-управленческий,
хозяйственно-обслуживающий персонал

№ п/п	Наименование должности, профессии рабочих	Количество штатных единиц на 65 койко-мест
1	2	3
1.	Директор	1,0
2.	Заместитель директора	1,0
3.	Главный бухгалтер	1,0
4.	Бухгалтер	1,0
5.	Экономист	1,0
6.	Инженер-программист	0,5
7.	Юрисконсульт	1,0
8.	Специалист по кадрам	1,0
9.	Заведующий складом	1,0
10.	Заведующий хозяйством	1,0
11.	Повар	3,0
12.	Кухонный рабочий	6,0
13.	Техник	0,5
14.	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	4,0
15.	Швея	1,0
16.	Грузчик	1,0
17.	Подсобный рабочий	1,0
18.	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	1,0
19.	Слесарь-сантехник	1,0
20.	Столяр	1,0
21.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1,0

2. Отделение милосердия (2 отделения по 32 человека)

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц
1	2	3
1.	Врач-психиатр	0,5
2.	Врач-невролог	0,5
3.	Психолог	0,5
4.	Врач-педиатр	1,0
5.	Фельдшер	1,0
6.	Старшая медицинская сестра	1,0
7.	Медицинская сестра	6,0 на 1 отделение (круглосуточно)
8.	Медицинская сестра диетическая	1,0
9.	Медицинская сестра процедурная	0,5
10.	Медицинская сестра по физиотерапии	0,5
11.	Фармацевт	0,5
12.	Дезинфектор	0,5
13.	Медицинская сестра по массажу	1,0 на 1 отделение
14.	Санитарка	21,0 на 1 отделение (круглосуточно)
15.	Сестра-хозяйка	0,5 на 1 отделение

3. Иные профессии рабочих

Кроме перечисленных в пункте 1 профессий рабочих, в штате детского дома-интерната для глубоко умственно отсталых детей устанавливаются следующие профессии рабочих:

водитель – один на одну машину, при наличии автомобиля любого типа, с учетом полного использования нормативного времени;

уборщик служебных помещений устанавливается из расчета площади помещений и утвержденной нормы на 1 человека. Количество штатных единиц устанавливается из расчета: 1 единица на каждые 500 кв. м убираемой площади, но не менее 1 единицы на организацию;

дворник устанавливается в соответствии с Нормами обслуживания для рабочих, занятых на работах по санитарному содержанию домовладений, утвержденными постановлением Министерства труда Российской Федерации от 24.06.1996 № 38, но не менее 1 единицы на организацию;

сторож устанавливается из расчета: 4 единицы при круглосуточном режиме работы, по одному человеку в смену;

должность садовника вводится при наличии фруктового участка и зеленых насаждений не менее 1,5 га.

Директор организации социального обслуживания утверждает штатное расписание в пределах средств, выделенных на оплату труда, с учетом производственной необходимости (экономических условий местности, кадрового потенциала района, эпидемической ситуации, наличия структурных подразделений в учреждении, обеспечения безопасности учреждения, системы отопления зданий).

Директор организации социального обслуживания, исходя из производственной необходимости, имеет право вводить должности, не предусмотренные настоящими нормативами штатной численности, в пределах установленного фонда заработной платы.

В штатные расписания организаций социального обслуживания могут вводиться как целые, так и 0,75; 0,5; 0,25 должностей работников.

Начальник управления
документационного обеспечения
Правительства Ростовской области



Т.А. Родионченко

НОРМАТИВЫ

штатной численности для социально-реабилитационных центров
для несовершеннолетних, социальных приютов для детей

1. Административно-управленческий,
хозяйственно-обслуживающий, медицинский персонал

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц		
		койко-мест в стационарном отделении		
		от 15 до 25	от 26 до 40	свыше 40
1	2	3	4	5
1.	Директор	1,0	1,0	1,0
2.	Заместитель директора	1,0	1,0	–
3.	Заместитель директора по административно- хозяйственной работе	–	–	1,0
4.	Заместитель директора по воспитательной и реабилитационной работе	–	–	1,0
5.	Заведующий хозяйством	1,0	1,0	1,0
6.	Главный бухгалтер	1,0	1,0	1,0
7.	Бухгалтер	2,0	2,0	2,0
8.	Кассир	0,5	0,5	1,0
9.	Заведующий складом	1,0	1,0	1,0
10.	Повар ¹	3,0	3,0	3,0
11.	Подсобный рабочий ¹	3,0	3,0	3,0
12.	Водитель автомобиля ²	1,0 на 1 единицу транспорта (но не более 2 ставок)	1,0 на 1 единицу транспорта (но не более 2 ставок)	1,0 на 1 единицу транспорта (но не более 2 ставок) ²
13.	Дезинфектор	0,5	0,5	1,0
14.	Кастелянша	1,0	1,0	1,0

1	2	3	4	5
15.	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	1,0	1,0	1,0
16.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий ³	0,5	1,0	1,0
17.	Сторож (вахтер) ³	3,0	3,0	3,0
18.	Уборщик служебных помещений ⁴	1,0	1,0	1,0
19.	Дворник ⁵	1,0	1,0	1,0
20.	Врач-педиатр	0,5	1,0	1,0
21.	Врач-стоматолог ⁶	0,25	0,25	0,25
22.	Врач-гинеколог ⁷	0,25	0,25	0,25
23.	Медицинская сестра	2,0	2,0	2,0
24.	Медицинская сестра Диетическая ¹	1,0	1,0	1,0
25.	Экономист	–	1,0	1,0
26.	Инженер-программист	1,0	1,0	1,0
27.	Инспектор по кадрам	1,0	1,0	1,0
28.	Оператор котельной ⁸	4,0	4,0	4,0

2. Отделение социальной реабилитации
(социальный приют) (группа – 7 воспитанников)

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц
1	2	3
1.	Заведующий отделением	1,0
2.	Социальный педагог	0,5 на 1 группу
3.	Специалист по социальной работе	0,5 на 1 группу
4.	Воспитатель	5,0 на 1 группу (круглосуточное пребывание)
5.	Помощник воспитателя	1,0 на 1 группу
6.	Педагог-психолог	0,5 на 1 группу
7.	Инструктор по труду ⁹	1,0
8.	Музыкальный руководитель	1,0
9.	Юрисконсульт ¹⁰	0,5
10.	Инструктор по физической культуре	0,5
11.	Педагог дополнительного образования	1,0

3. Приемное отделение (круглосуточное пребывание)*

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц на 1 группу	
		4 воспитанника	7 воспитанников
1	2	3	4
1.	Специалист по социальной работе	0,5	1,0
2.	Воспитатель	2,5	5,0
3.	Помощник воспитателя	0,5	1,0
4.	Медицинская сестра	1,5	3,0

* Штатные единицы вводятся при наличии в структуре организации приемного отделения.

4. Отделение перевозки несовершеннолетних

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц
1	2	3
1.	Заведующий отделением	1,0
2.	Специалист по социальной работе	1,0
3.	Медицинская сестра	1,0
4.	Социальный педагог	4,0
5.	Водитель автомобиля	1,0

5. Семейная воспитательная группа

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц
1	2	3
1.	Воспитатель	1,0 на 1 группу из 3 воспитанников

6. Отделение дневного пребывания (группа – 10 воспитанников)

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц
1	2	3
1.	Заведующий отделением	1,0
2.	Социальный педагог	1,0 на 1 группу
3.	Специалист по социальной работе	1,0 на 1 группу

1	2	3
4.	Воспитатель	1,0 на 1 группу
5.	Помощник воспитателя	1,0
6.	Педагог-психолог	0,5 на 1 группу

7. Отделение реабилитации несовершеннолетних с ограниченными физическими и умственными возможностями (группа – 10 воспитанников в условиях дневного пребывания)

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц
1	2	3
1.	Заведующий отделением	1,0
2.	Социальный педагог	1,0
3.	Специалист по социальной работе	1,0 на 1 группу
4.	Воспитатель	1,0 на 1 группу
5.	Помощник воспитателя	1,0 на 1 группу
6.	Педагог-психолог	1,0 на 1 группу
7.	Врач-физиотерапевт	0,5
8.	Врач-невролог	0,5
9.	Инструктор по лечебной физкультуре	0,5
10.	Медицинская сестра по физиотерапии	0,5 на 1 группу
11.	Медицинская сестра по массажу	1,0

8. Отделение социальной диагностики

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц
1	2	3
1.	Заведующий отделением	1,0
2.	Социальный педагог	1,0
3.	Специалист по социальной работе ¹¹	1,0 на 20 тыс. населения – в городской местности, на 15 тыс. населения – в сельской местности
4.	Психолог	1,0
5.	Учитель-логопед	1,0

9. Отделение социальной диагностики и социально-правовой помощи

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц
1	2	3
1.	Заведующий отделением	1,0
2.	Социальный педагог	1,0
3.	Специалист по социальной работе ¹¹	1,0 на 20 тыс. населения – в городской местности, на 15 тыс. населения – в сельской местности
4.	Психолог	1,0
5.	Учитель-логопед	1,0
6.	Юрисконсульт	1,0

10. Отделение социальной диагностики,
социально-правовой и психолого-педагогической помощи

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц
1	2	3
1.	Заведующий отделением	1,0
2.	Социальный педагог	1,0
3.	Психолог	1,0
4.	Учитель-логопед	1,0
5.	Педагог-психолог	1,0
6.	Специалист по социальной работе ¹¹	1,0 на 20 тыс. населения – в городской местности, на 15 тыс. населения – в сельской местности
7.	Юрисконсульт	1,0
8.	Психолог (телефон доверия) ¹²	5,0 из расчета круглосуточной работы 1 специалиста при 12-часовой смене

11. Отделение социальной диагностики
и психолого-педагогической помощи

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц
1	2	3
1.	Заведующий отделением	1,0
2.	Социальный педагог	1,0
3.	Специалист по социальной работе ¹¹	1,0 на 20 тыс. населения – в городской местности, на 15 тыс. населения – в сельской местности
4.	Психолог	1,0
5.	Учитель-логопед	1,0
6.	Педагог-психолог	1,0
7.	Психолог (телефон доверия) ¹²	5,0 из расчета круглосуточной работы 1 специалиста при 12-часовой смене

Директор организации социального обслуживания утверждает штатное расписание в пределах средств, выделенных на оплату труда, с учетом производственной необходимости (экономических условий местности, кадрового потенциала района, эпидемической ситуации, наличия структурных подразделений в учреждении, обеспечения безопасности учреждения, системы отопления зданий).

Директор организации социального обслуживания, исходя из производственной необходимости, имеет право вводить должности, не предусмотренные настоящими нормативами штатной численности, в пределах установленного фонда заработной платы.

В штатные расписания организаций социального обслуживания могут вводиться как целые, так и 0,75; 0,5; 0,25 должностей работников.

Примечания:

¹ При размещении структурных подразделений организации по 2 фактическим адресам дополнительно вводится 1 ставка.

² При размещении структурных подразделений организации по 2 фактическим адресам вводится 1 единица на единицу транспорта, но не более 5 ставок.

³ При размещении структурных подразделений организации по 2 фактическим адресам количество ставок увеличивается вдвое.

⁴ Количество штатных единиц устанавливается из расчета: 1 единица на каждые 500 кв. м убираемой площади, но не менее 1 единицы на организацию. При размещении структурных подразделений организации по 2 фактическим адресам дополнительно вводится 1 ставка.

⁵ Количество штатных единиц устанавливается в соответствии с нормами по уборке площади, утверждаемыми органами местного самоуправления, но не менее 1 единицы на организацию. При размещении структурных подразделений организации по двум фактическим адресам при необходимости дополнительно вводится 1 ставка.

⁶ Вводится при наличии стоматологического кабинета.

⁷ Вводится при наличии специального медицинского оборудования.

⁸ Вводится при наличии котельной. При размещении структурных подразделений организации по 2 фактическим адресам количество ставок увеличивается вдвое.

⁹ Вводится при наличии программы трудовой реабилитации и мастерской (столярной, слесарной, швейной и других).

¹⁰ При количестве койко-мест 30 и более – 1 ставка.

¹¹ Для социального приюта для детей – 1 ставка на организацию, для социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних – при численности городского населения 1 млн. человек и более – не более 20 ставок.

¹² Вводится при наличии телефона доверия.

Начальник управления
документационного обеспечения
Правительства Ростовской области



Т.А. Родионченко

НОРМАТИВЫ
штатной численности для реабилитационных центров
для детей и подростков с ограниченными возможностями

1. Административно-управленческий,
хозяйственно-обслуживающий, медицинский персонал

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц	
		койко-мест в стационарном отделении	
		от 20 до 54	55 и выше
1	2	3	4
1.	Директор	1,0	1,0
2.	Заместитель директора по воспитательной и реабилитационной работе	1,0	1,0
3.	Заместитель директора по административно-хозяйственной работе	–	1,0
4.	Главный бухгалтер	1,0	1,0
5.	Бухгалтер	2,0	2,0
6.	Экономист	1,0	1,0
7.	Кассир	0,5	1,0
8.	Заведующий хозяйством	1,0	1,0
9.	Кастелянша	1,0	1,0
10.	Заведующий складом	1,0	2,0
11.	Повар	3,0	3,0
12.	Подсобный рабочий	3,0	3,0
13.	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	1,5	2,0
14.	Водитель автомобиля	1,0 на 1 единицу транспорта (но не более 2 ставок)	1,0 на 1 единицу транспорта (но не более 3 ставок)
15.	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	0,5	1,0
16.	Сторож (вахтер)	3,0	3,0

1	2	3	4
17.	Слесарь-сантехник	0,5	1,0
18.	Грузчик	0,5	1,0
19.	Уборщик служебных помещений ¹	1,0	1,0
20.	Учитель-дефектолог	0,5	1,0
21.	Учитель-логопед	0,5	1,0
22.	Старшая медицинская сестра	–	1,0
23.	Медицинская сестра диетическая	1,0	1,0
24.	Инженер-программист	1,0	1,0
25.	Юрисконсульт	1,0	1,0
26.	Инспектор по кадрам	0,5	1,0
27.	Дворник ²	1,0	1,0
28.	Дезинфектор	1,0	1,0
29.	Лифтер ³	–	2,0
30.	Оператор котельной ⁴	4,0	4,0

2. Стационарное отделение
(реабилитационная группа – 7 воспитанников)

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц	
		койко-мест в стационарном отделении	
		от 20 до 54	55 и выше
1	2	3	4
1.	Заведующий отделением	1,0	1,0
2.	Специалист по социальной работе	1,0	1,0
3.	Педагог-психолог	0,5 на 1 группу	0,5 на 1 группу
4.	Социальный педагог	2,0 на 1 группу	2,0 на 1 группу
5.	Врач-физиотерапевт	0,5	0,5
6.	Учитель ⁵	–	1,0
7.	Врач по лечебной физкультуре	–	1,0
8.	Инструктор по лечебной физкультуре	0,5	2,5
9.	Воспитатель	3,0 (выполняет функции ночного дежурного)	6,0 (выполняет функции ночного дежурного)
10.	Помощник воспитателя	1,0 на 1 группу	1,0 на 1 группу
11.	Медицинская сестра по массажу	1,5	6,0
12.	Медицинская сестра по физиотерапии	1,0	2,0
13.	Санитарка	1,0	2,0
14.	Музыкальный руководитель	1,0	1,0

1	2	3	4
15.	Педагог дополнительного образования	1,0	2,0
16.	Инструктор по труду ⁶	0,5	1,0

3. Отделение дневного пребывания (группа – 10 воспитанников)

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц
1	2	3
1.	Заведующий отделением	1,0
2.	Специалист по социальной работе	1,0 на 1 группу
3.	Социальный педагог	1,0
4.	Педагог-психолог	1,0
5.	Врач-физиотерапевт	0,5
6.	Инструктор по лечебной физкультуре	0,5
7.	Медицинская сестра по массажу	1,0
8.	Санитарка	1,0

4. Отделение диагностики и разработки программ социальной реабилитации

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц койко-мест в стационарном отделении	
		от 20 до 54	55 и выше
		3	4
1	2	3	4
1.	Заведующий отделением	1,0	1,0
2.	Врач-педиатр	1,0	1,0
3.	Врач-травматолог-ортопед	0,5	0,5
4.	Врач-невролог	1,0	1,0
5.	Врач-психотерапевт	0,5	0,5
6.	Медицинская сестра	2,0	3,0
7.	Специалист по социальной работе ⁷	1,0 на 2000 детей с ограниченными возможностями в городе, районе	1,0 на 2000 детей с ограниченными возможностями в городе, районе
8.	Социальный педагог	1,0	1,0

5. Отделение медико-социальной
реабилитации и психолого-педагогической помощи

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц	
		койко-мест в стационарном отделении	
		от 20 до 54	55 и выше
1	2	3	4
1.	Заведующий отделением	1,0	1,0
2.	Врач-физиотерапевт	0,5	0,5
3.	Врач-психотерапевт	0,5	0,5
4.	Специалист по социальной работе ⁷	1,0 на 2000 детей с ограниченными возможностями в городе, районе	1,0 на 2000 детей с ограниченными возможностями в городе, районе
5.	Инструктор по лечебной физкультуре	1,0	1,5
6.	Социальный педагог	1,0	1,0
7.	Педагог-психолог	1,0	1,0
8.	Санитарка ⁸	–	1,0
9.	Медицинская сестра ⁸	–	1,0
10.	Лаборант ⁸	–	1,0
11.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий ⁸	–	1,0

Директор организации социального обслуживания утверждает штатное расписание в пределах средств, выделенных на оплату труда, с учетом производственной необходимости (экономических условий местности, кадрового потенциала района, эпидемической ситуации, наличия структурных подразделений в учреждении, обеспечения безопасности учреждения, системы отопления зданий).

Директор организации социального обслуживания, исходя из производственной необходимости, имеет право вводить должности, не предусмотренные настоящими нормативами штатной численности, в пределах установленного фонда заработной платы.

В штатные расписания организаций социального обслуживания могут вводиться как целые, так и 0,75; 0,5; 0,25 должностей работников.

Примечания:

¹ Количество штатных единиц устанавливается из расчета: 1 единица на 500 кв. м убираемой площади, но не менее 1 единицы на организацию.

² Количество штатных единиц устанавливается в соответствии с нормами по уборке площади, утверждаемыми органами местного самоуправления, но не менее 1 единицы на организацию.

³ Вводится при наличии лифта.

⁴ Вводится при наличии котельной.

⁵ Ставка по каждому предмету, преподавание которого осуществляется в отделении. При наличии меньшей педагогической нагрузки вводится соответственно 0,75; 0,5 или 0,25 ставки учителя по каждому предмету.

⁶ Вводится при наличии программы трудовой реабилитации и мастерской (столярной, слесарной, швейной и других).

⁷ Ставка сохраняется при численности детей с ограниченными возможностями в городе, районе менее 2000 человек.

⁸ Вводится при наличии бассейна.

Начальник управления
документационного обеспечения
Правительства Ростовской области



Т.А. Родионченко

НОРМАТИВЫ

штатной численности для центров социальной помощи семье и детям

1. Административно-управленческий, хозяйственно-обслуживающий, медицинский персонал

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц			
		общая численность обслуживаемых лиц от 1000 человек			
		мест в отделении			в нестационарных организациях
		стационарном	дневного пребы- вания		
20	30	10 – 35			
1	2	3	4	5	6
1.	Директор	1,0	1,0	1,0	1,0
2.	Заместитель директора по воспитательной и реабилитационной работе	1,0	1,0	1,0	1,0
3.	Заместитель директора по административно-хозяйственной работе	–	1,0	–	–
4.	Главный бухгалтер	1,0	1,0	1,0	1,0
5.	Бухгалтер	2,0	2,0	1,0	1,0
6.	Кассир	1,0	1,0	1,0	0,5
7.	Инспектор по кадрам	1,0	1,0	1,0	0,5
8.	Заведующий хозяйством	1,0	–	1,0	1,0
9.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	0,5	0,5	0,5	–
10.	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	1,0	1,0	–	–
11.	Оператор котельной ¹	4,0	4,0	4,0	4,0
12.	Сторож (вахтер)	3,0	3,0	3,0	3,0
13.	Дворник ²	1,0	1,0	1,0	1,0
14.	Уборщик служебных помещений ³	1,0	1,0	1,0	1,0
15.	Водитель	1,0 на единицу транс- порта	1,0 на единицу транс- порта	1,0 на единицу транс- порта	1,0 на единицу транс- порта

1	2	3 (но не более 2 ставок)	4 (но не более 2 ставок)	5 (но не более 2 ставок)	6 (но не более 2 ставок)
16.	Врач-педиатр	0,5	1,0	0,5	–
17.	Медицинская сестра	1,0	1,0	1,0	–
18.	Медицинская сестра диетическая	1,0	1,0	–	–
19.	Инженер-программист	1,0	1,0	1,0	1,0
20.	Повар	3,0	3,0	–	–
21.	Подсобный рабочий	3,0	3,0	–	–
22.	Кладовщик	0,5	1,0	0,5	–
23.	Кастелянша	0,5	1,0	0,5	–
24.	Дезинфектор	0,5	0,5	0,5	–
25.	Экономист	1,0	1,0	0,5	0,5
26.	Музыкальный руководитель	1,0	1,0	0,5	–

2. Стационарное отделение (группа – 7 воспитанников)

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц
1	2	3
1.	Заведующий отделением	1,0
2.	Специалист по социальной работе	1,0 на 1 группу
3.	Педагог-психолог	1,0
4.	Социальный педагог	1,0
5.	Инструктор по труду ⁴	1,0
6.	Учитель-логопед	1,0
7.	Воспитатель	5,0 на 1 группу

3. Стационарное отделение для несовершеннолетних с ограниченными физическими и умственными возможностями (группа – 7 воспитанников)

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц
1	2	3
1.	Заведующий отделением	1,0
2.	Специалист по социальной работе	1,0
3.	Врач-физиотерапевт	1,0
4.	Педагог-психолог	0,5 на 1 группу
5.	Социальный педагог	1,0
6.	Воспитатель	5,0 на 1 группу
7.	Инструктор по лечебной физкультуре	1,0
8.	Медицинская сестра по физиотерапии	1,0
9.	Медицинская сестра по массажу	2,0

1	2	3
10.	Помощник воспитателя	2,0
11.	Учитель-логопед	1,0

4. Отделение дневного пребывания
несовершеннолетних (группа – 10 воспитанников)

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц
1	2	3
1.	Заведующий отделением	1,0
2.	Специалист по социальной работе	1,0 на 1 группу
3.	Педагог-психолог	1,0 на 1 группу
4.	Социальный педагог	1,0 на 1 группу
5.	Инструктор по труду ⁴	1,0

5. Отделение реабилитации несовершеннолетних
с ограниченными физическими и умственными возможностями
(группа – 10 воспитанников в условиях дневного пребывания)

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц
1	2	3
1.	Заведующий отделением	1,0
2.	Специалист по социальной работе	1,0
3.	Врач-физиотерапевт	0,5
4.	Врач-невролог	0,5
5.	Педагог-психолог	1,0
6.	Педагог дополнительного образования	1,0
7.	Социальный педагог	1,0 на 1 группу
8.	Воспитатель	1,0 на 1 группу
9.	Инструктор по лечебной физкультуре	0,5
10.	Инструктор по труду ⁴	0,5
11.	Медицинская сестра по физиотерапии	0,5
12.	Медицинская сестра по массажу	1,0
13.	Помощник воспитателя	1,0 на 1 группу

6. Отделение приема граждан и консультирования

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц
1	2	3
1.	Заведующий отделением	1,0
2.	Специалист по социальной работе	2,0
3.	Психолог	1,0
4.	Юрисконсульт	1,0
5.	Социальный педагог	1,0

1	2	3
6.	Психолог (телефон доверия) ⁶	5,0 из расчета круглосуточной работы 1 специалиста при 12-часовой смене

7. Отделение консультирования и психолого-педагогической помощи

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц
1	2	3
1.	Заведующий отделением	1,0
3.	Психолог	1,0
4.	Юрисконсульт	1,0
5.	Социальный педагог	1,0
6.	Специалист по социальной работе ⁵	1,0 на 15 тыс. населения
7.	Психолог (телефон доверия) ⁶	5,0 из расчета круглосуточной работы 1 специалиста при 12-часовой смене

8. Отделение приема граждан, консультирования и профилактики безнадзорности несовершеннолетних

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц
1	2	3
1.	Заведующий отделением	1,0
2.	Специалист по социальной работе ⁵	1,0 на 15 тыс. населения
3.	Психолог	1,0
4.	Юрисконсульт	1,0
5.	Социальный педагог	2,0
6.	Психолог (телефон доверия) ⁶	5,0 из расчета круглосуточной работы 1 специалиста при 12-часовой смене

9. Отделение профилактики безнадзорности несовершеннолетних и психолого-педагогической помощи

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц
1	2	3
1.	Заведующий отделением	1,0
2.	Специалист по социальной работе ⁵	1,0 на 15 тыс. населения
3.	Психолог	1,0
4.	Социальный педагог	1,0

10. Отделение организационно-методическое
и помощи женщинам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц
1	2	3
1.	Заведующий отделением	1,0
2.	Специалист по социальной работе	2,0
3.	Методист	1,0
4.	Психолог	2,0
5.	Юрисконсульт	1,0

Директор организации социального обслуживания утверждает штатное расписание в пределах средств, выделенных на оплату труда, с учетом производственной необходимости (экономических условий местности, кадрового потенциала района, эпидемической ситуации, наличия структурных подразделений в учреждении, обеспечения безопасности учреждения, системы отопления зданий).

Директор организации социального обслуживания, исходя из производственной необходимости, имеет право вводить должности, не предусмотренные настоящими нормативами штатной численности, в пределах установленного фонда заработной платы.

В штатные расписания организаций социального обслуживания могут вводиться как целые, так и 0,75; 0,5; 0,25 должностей работников.

Примечания:

¹ Вводится при наличии котельной.

² Количество штатных единиц устанавливается в соответствии с нормами по уборке площади, утверждаемыми органами местного самоуправления, но не менее 1 единицы на организацию.

³ Количество штатных единиц устанавливается из расчета: 1 единица на каждые 500 кв. м убираемой площади, но не менее 1 единицы на организацию.

⁴ Вводится при наличии программы трудовой реабилитации и мастерской (столярной, слесарной, швейной и других).

⁵ При численности населения 1 млн. человек и более – не более 15 ставок, при численности населения менее 15 тыс. человек – 1 ставка.

⁶ Вводится при наличии телефона доверия.

Начальник управления
документационного обеспечения
Правительства Ростовской области



Т.А. Родионченко

НОРМАТИВЫ
штатной численности для центров
психолого-педагогической помощи населению

1. Административно-управленческий,
хозяйственно-обслуживающий персонал

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц (общая численность обслуживаемых лиц свыше 2000 человек)
1	2	3
1.	Директор	1,0
2.	Заместитель директора	1,0
3.	Главный бухгалтер	1,0
4.	Бухгалтер	1,0
5.	Кассир	0,5
6.	Инженер-программист	1,0
7.	Заведующий хозяйством	0,5
8.	Техник	0,5
9.	Водитель автомобиля	1,0 на 1 единицу транспорта (но не более 2 ставок)
10.	Уборщик служебных помещений ¹	1,0
11.	Сторож (вахтер)	3,0
12.	Оператор котельной ²	2,0

2. Отделение психолого-педагогической помощи и приема граждан

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц
1	2	3
1.	Специалист по социальной работе	1,0 на 15 тыс. человек
2.	Психолог (различной специализации)	2,0
3.	Социальный педагог	1,0

3. Консультативное отделение

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц
1	2	3
1.	Специалист по социальной работе	1,0 на 15 тыс. человек
2.	Психолог (различной специализации)	1,0
3.	Юрисконсульт	1,0

Директор организации социального обслуживания утверждает штатное расписание в пределах средств, выделенных на оплату труда, с учетом производственной необходимости (экономических условий местности, кадрового потенциала района, эпидемической ситуации, наличия структурных подразделений в учреждении, обеспечения безопасности учреждения, системы отопления зданий).

Директор организации социального обслуживания, исходя из производственной необходимости, имеет право вводить должности, не предусмотренные настоящими нормативами штатной численности, в пределах установленного фонда заработной платы.

В штатные расписания организаций социального обслуживания могут вводиться как целые, так и 0,75; 0,5; 0,25 должностей работников.

Примечания:

¹ Количество штатных единиц устанавливается из расчета: 1 единица на каждые 500 кв. м убираемой площади, но не менее 1 единицы на организацию.

² Вводится при наличии котельной.

Начальник управления
документационного обеспечения
Правительства Ростовской области



Т.А. Родионченко

НОРМАТИВЫ
штатной численности для комплексных
центров социального обслуживания населения

1. Административно-управленческий,
хозяйственно-обслуживающий персонал

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц			
		общая численность обслуживаемых лиц ¹			
		до 500 человек	от 501 до 1000 человек	от 1001 до 2000 человек	свыше 2001 человека
1	2	3	4	5	6
1.	Директор	1,0	1,0	1,0	1,0
2.	Заместитель директора	2,0	2,0	2,0	3,0
3.	Главный бухгалтер	1,0	1,0	1,0	1,0
4.	Заместитель главного бухгалтера	1,0	1,0	1,0	1,0
5.	Бухгалтер	1,0	2,0	2,0	3,0
6.	Кассир	0,5	1,0	1,0	1,0
7.	Экономист	1,0	1,0	1,0	1,0
8.	Специалист по кадрам	0,5	1,0	1,0	1,5
9.	Оператор ПЭВМ	1,0	1,0	1,5	2,0
10.	Секретарь-машинистка	0,5	1,0	1,0	1,0
11.	Медицинская сестра ²	1,0	1,0	1,0	1,0
12.	Инструктор по трудовой терапии ³	1,0	1,0	1,0	1,0
13.	Специалист по социальной работе (для консультации)	2,0	2,0	2,0	2,0
14.	Заведующий хозяйством	1,0	1,0	1,0	1,0
15.	Техник	1,0	1,0	1,0	1,0
16.	Слесарь-сантехник	0,5	1,0	1,0	1,0
17.	Плотник	0,5	1,0	1,0	1,0
18.	Оператор котельной ⁴	4,0	4,0	4,0	4,0

1	2	3	4	5	6
19.	Водитель автомобиля ⁵	1,0	1,0	2,0	2,0
20.	Уборщик служебных помещений	1,0 на 400 кв. метров площади здания			
21.	Сторож ⁶	4,0	4,0	4,0	4,0
22.	Дворник	1,0	1,0	1,0	1,0

Примечания:

¹ Включаются все лица, обслуживаемые всеми отделениями организации в течение года.

² Должность вводится для оказания социально-медицинских услуг.

³ Должность вводится при наличии в организации программы трудовой реабилитации и мастерской.

⁴ Должность вводится при наличии котельной.

⁵ Должность вводится при наличии автомобиля.

⁶ Должность вводится при наличии отдельно стоящего здания.

2. Отделение социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц и численность обслуживаемых лиц	
		городская местность	сельская местность или городской сектор, не имеющий коммунально- бытового благоустройства
1	2	3	4
1.	Заведующий отделением	1,0 на 240 человек обслуживаемых	1,0 на 120 человек обслуживаемых
2.	Социальный работник	1,0 на 10 человек обслуживаемых	1,0 на 5 человек обслуживаемых
3.	Водитель автомобиля ¹	1,0 на 1 отделение	1,0 на 1 отделение

Примечание:

¹ Должность вводится при наличии автомобиля.

3. Социально-реабилитационное отделение

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц
1	2	3
1.	Заведующий отделением	1,0

1	2	3
2.	Врач-терапевт	0,5
3.	Медицинская сестра	3,0
4.	Санитарка ¹	5,0
5.	Сестра-хозяйка	1,0
6.	Культурный организатор	0,5
7.	Водитель автомобиля ²	1,0
8.	Повар	2,0
9.	Мойщик посуды	1,0
10.	Кухонный рабочий	2,0
11.	Сторож ³	3,0
12.	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	1,0
13.	Заведующий складом	1,0
14.	Юрисконсульт	0,5

Примечания:

¹ Должность вводится из расчета круглосуточной работы.

² Должность вводится при наличии автомобиля.

³ Должность вводится при наличии отдельно стоящего здания.

4. Отделение психолого-педагогической помощи семье и детям

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц
1	2	3
1.	Заведующий отделением	1,0
2.	Специалист по социальной работе	1,0 на 15 тыс. населения
3.	Психолог	1,0
4.	Социальный педагог	1,0

5. Отделение социальной реабилитации (социальный приют)

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц
1	2	3
1.	Заведующий отделением	1,0
2.	Социальный педагог	0,5 на 1 группу
3.	Специалист по социальной работе	0,5 на 1 группу
4.	Воспитатель	5,0 (на 1 группу круглосуточного пребывания)
5.	Врач-педиатр	0,5
6.	Медицинская сестра диетическая	1,0
7.	Инструктор по труду ¹	1,0

1	2	3
8.	Музыкальный руководитель	0,5
9.	Юрисконсульт	1,0
10.	Помощник воспитателя	1,0 на 1 группу
11.	Педагог-психолог	0,5 на 1 группу
12.	Инструктор по физической культуре	0,5
13.	Педагог дополнительного образования	1,0
14.	Повар	2,0
15.	Заведующий складом	0,5
16.	Подсобный рабочий	2,0
17.	Кастелянша	1,0
18.	Машинист по стирке белья	1,0

Директор организации социального обслуживания утверждает штатное расписание в пределах средств, выделенных на оплату труда, с учетом производственной необходимости (экономических условий местности, кадрового потенциала района, эпидемической ситуации, наличия структурных подразделений в учреждении, обеспечения безопасности учреждения, системы отопления зданий).

Директор организации социального обслуживания, исходя из производственной необходимости, имеет право вводить должности, не предусмотренные настоящими нормативами штатной численности, в пределах установленного фонда заработной платы.

В штатные расписания организаций социального обслуживания могут вводиться как целые, так и 0,75; 0,5; 0,25 должностей работников.

Примечание.

При наличии в организации социального обслуживания двух и более пищеблоков расчет норматива численности работников осуществляется для каждого пищеблока отдельно, в пределах установленного фонда оплаты труда.

¹ Должность вводится при наличии в организации программы трудовой реабилитации и мастерской.

Начальник управления
документационного обеспечения
Правительства Ростовской области



Т.А. Родионченко